

## Datos de registro



Nombre

**DESMONTANDO A LA PILI**

NIF

**F99341679**

Dirección

**C/ Don Juan de Aragón 21, Local**

Código postal

**500001**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Cooperativa de trabajo asociado**

Sector

**Acompañamiento en la sexualidad y la reproducción**

## Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

**0**

Año anterior

**N/D**

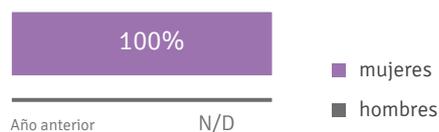
ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

**5**

Año anterior

**N/D**

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



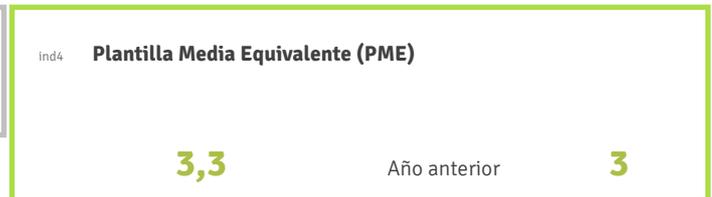
Año anterior

N/D

# Economía y política de lucro

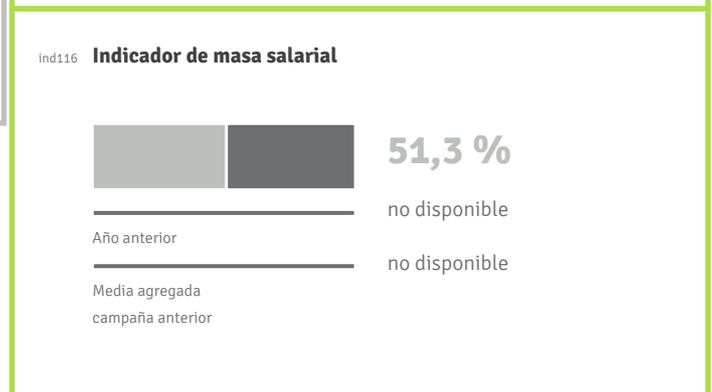
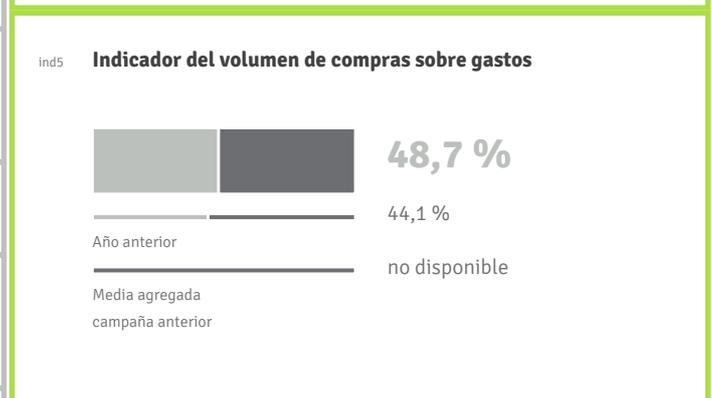
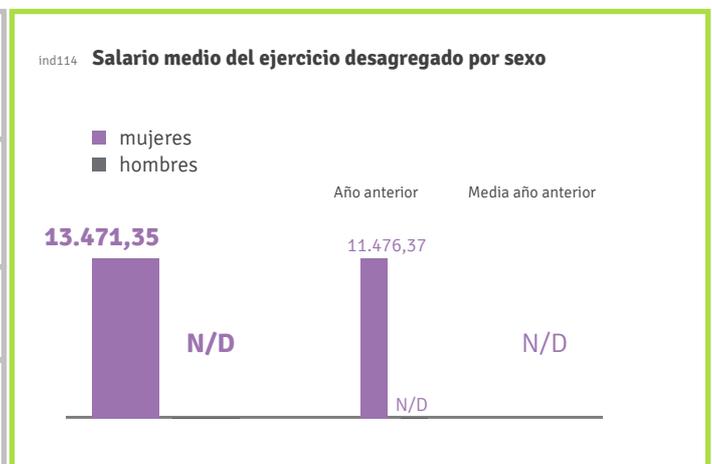
## Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3,3 mujeres 0 hombres 3,3 TOTAL
-------	--	---------------------------------------

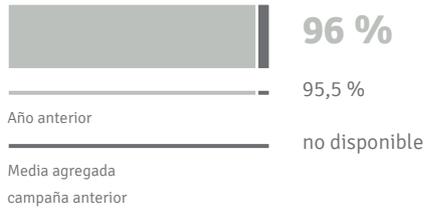


## Información económica

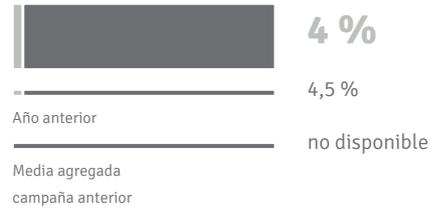
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	44.455,47 mujeres 0 hombres 44.455,47 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	114.594,44 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	55.753,08 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	58.841,36 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	108.442,24 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	104.099,17 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	4.343,07 €



ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Resultado económico anual**

- € Año anterior **7.801,71 €**

## Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

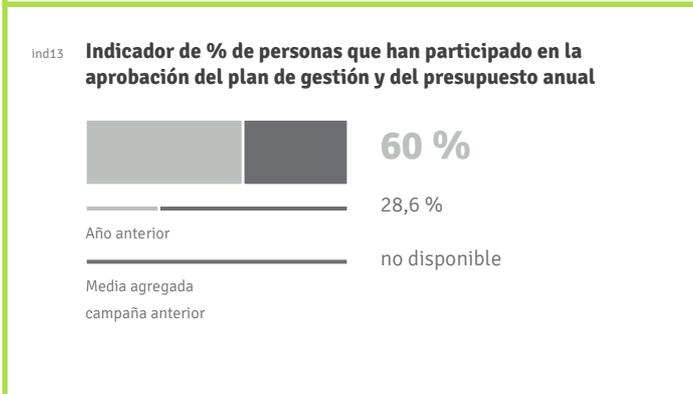
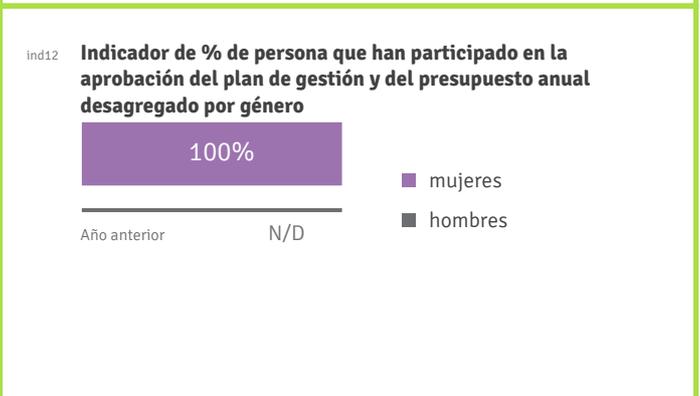
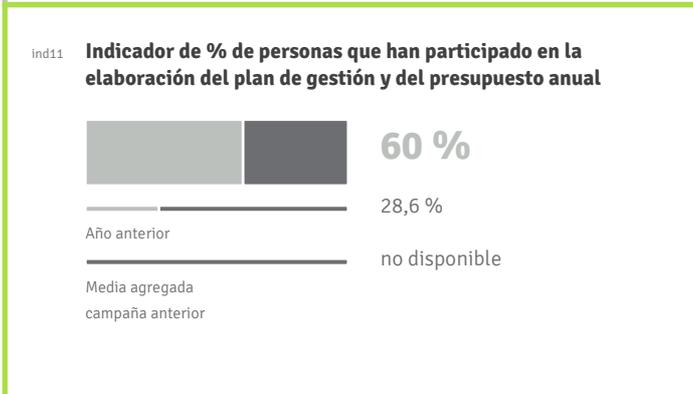
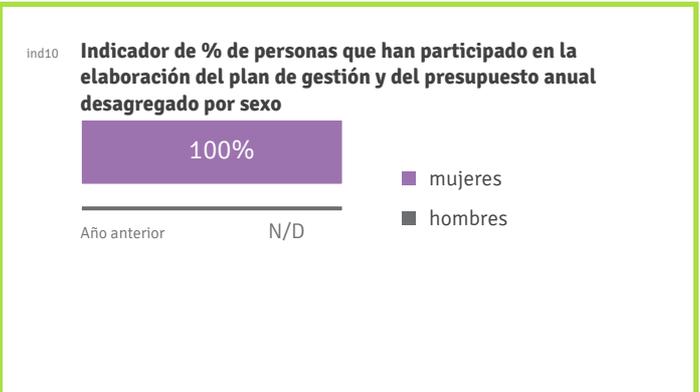
- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare, Oikocredit y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

✗ Si/No Año anterior ✓

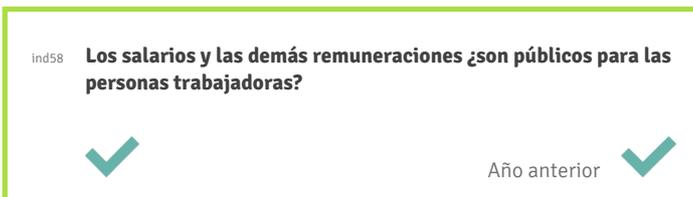
## Equidad y democracia

### Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL



### Transparencia



ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.



**- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.**

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

50 %

Año anterior N/D

## Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

3 mujeres  
0 hombres  
3 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

3 mujeres  
0 hombres  
3 TOTAL

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

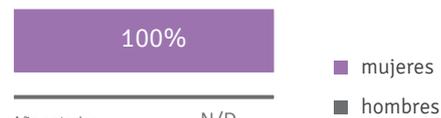


Año anterior 28,6 %

Media agregada campaña anterior no disponible

Año anterior  
Media agregada  
campaña anterior

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

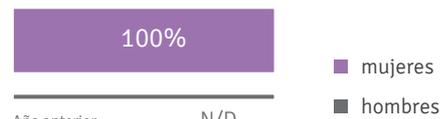


Año anterior

N/D

■ mujeres  
■ hombres

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

N/D

■ mujeres  
■ hombres

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior 28,6 %

Media agregada campaña anterior no disponible

Año anterior  
Media agregada  
campaña anterior

## Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

12,64 mujeres  
0 hombres  
12,64 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en € 6,8 mujeres  
0 hombres  
6,8 TOTAL

---

ind27 **Índice de Banda Salarial**

**1,86** Año anterior **1,02**

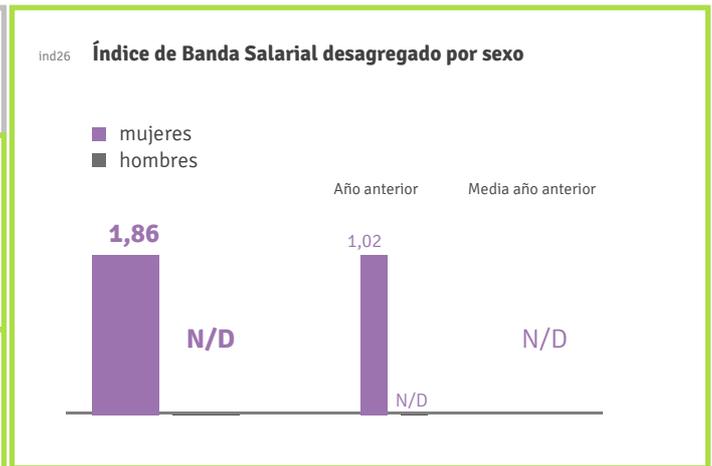
---

ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

**0 %**

Año anterior 0 %

Media agregada campaña anterior no disponible



## Lenguaje no sexista

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos
- ✓ **- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

**100 %** Año anterior **100%**

## Sostenibilidad ambiental

### Política ambiental

ind59	<b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b>	✗	Año anterior	✗
ind106	<b>Se lleva un control interno de las emisiones de CO2</b>	✗	Año anterior	✗

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60	<b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b>	✓	Año anterior	✓
ind61	<b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b>	✓	Año anterior	✓
ind62	<b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b>	✓ - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No	N/D	Año anterior N/D

### Consumo de papel (en oficinas)

ind63	<b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b>	✓	Año anterior	✓
-------	---	---	--------------	---

## Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**

 Año anterior 

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**

 Año anterior 

## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**

 Año anterior 

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Aragón (MESCoop), Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS), Coop 57 Aragón, Red CAPS (Centro de Análisis y Programas Sanitarios), Asociación de Sexología Feminista.

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 14.476,21 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



0 %



14,6 %

Año anterior

Media agregada  
campana anterior

no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



26 %



9,2 %

Año anterior

Media agregada  
campana anterior

no disponible

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

50 %

Año anterior N/D

## Aportación al procomún

ind74

**A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior **✗**

ind75

**Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

- No se utiliza software libre
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- **La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre**



**100 %**

Año anterior **100%**

## Trabajo

### Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

 Año anterior 

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 Año anterior 

### Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
-  - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

**100 %** Año anterior **66,67%**

### Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

 Año anterior 

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**



Año anterior N/D

## Estabilidad laboral

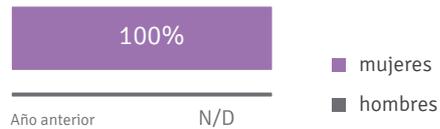
q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

4 mujeres  
0 hombres  
4 TOTAL

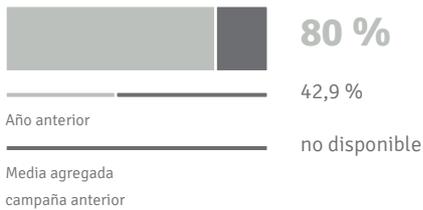
q6403 **Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo)**

1 mujeres  
0 hombres  
1 TOTAL

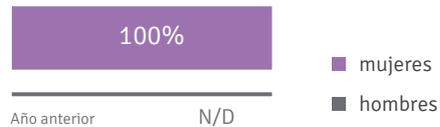
ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



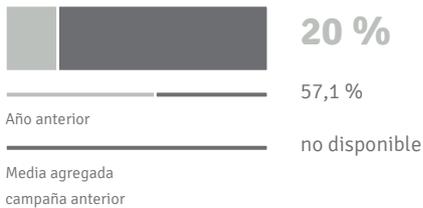
ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



ind202 **Tasa temporalidad desagregado por género**



ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto al total de personas trabajadoras de la organización**



## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2018?**

Consolidar la estabilidad del equipo de trabajo en cuanto a personas trabajadoras (socias y no socias).

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Reto 1: En el principio de Equidad y democracia, el reto es mejorar la organización y gestión del equipo de trabajo, además de las políticas internas.

Sobre este reto, no hemos especificado nuevas políticas internas, la gestión de los equipos se ha llevado a cabo de manera asamblearia, como en años anteriores.

Reto 2: En el principio de Trabajo, el reto es conseguir mejorar la retribución económica tanto a socias trabajadoras como a trabajadoras. Realizamos una pequeña mejora de los salarios de todas las personas trabajadoras (socias y no socias).

Reto 3: En el principio de Cooperación y compromiso con el entorno, el reto es la intercooperación con otros proyectos que se dediquen al mismo sector.

Hemos podido llegar a una red de sexólogas que trabajan desde el feminismo en otros territorios del Estado y participamos con ellas para

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Lograr un reparto más equitativo de las responsabilidades y mejorar la participación (Principio de equidad y democracia).

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Ampliar la intercooperación con otras entidades, sean o no de nuestro sector (Principio de compromiso con el entorno).

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar el volumen de negocio (Principio de economía y política de lucro).