

Datos de registro



Nombre

2+dos

NIF

17725367A

Dirección

C/ Eugenio Lucas 28, Bj. B

Código postal

50015

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Autónomos/as agrupados bajo misma marca

Sector

Edición (editoriales, imprentas, edición de audiovisuales, ...), Proyectos educativos

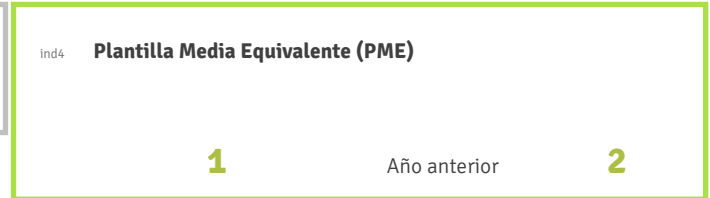
Datos generales

q0105 Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q0106 Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

Economía y política de lucro

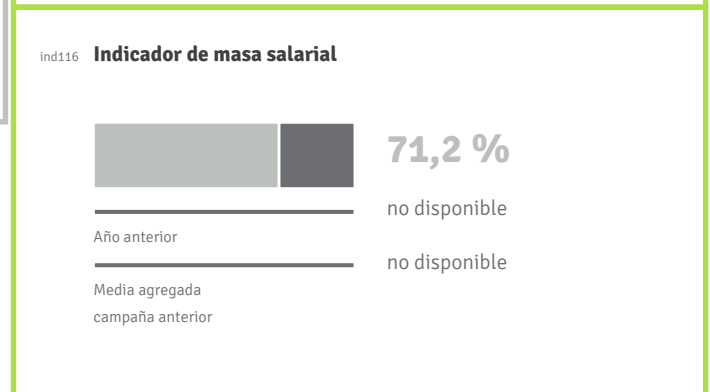
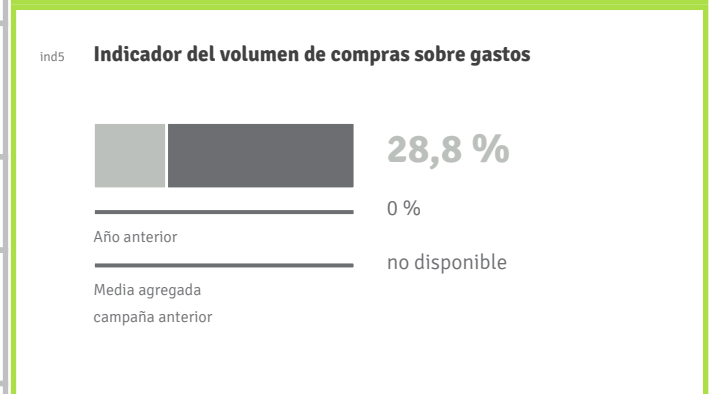
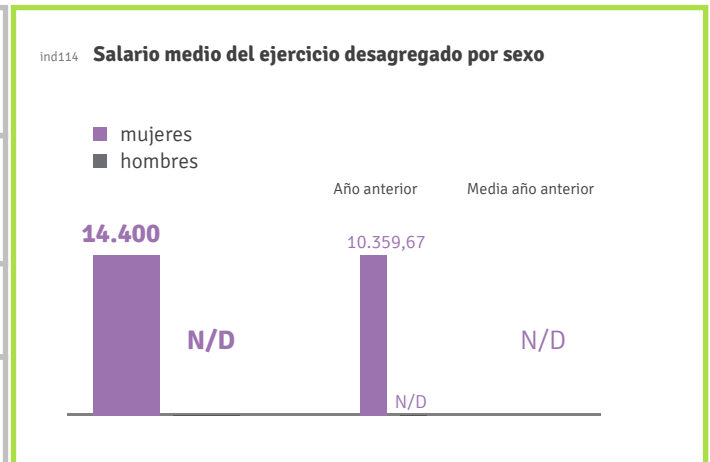
Plantilla media

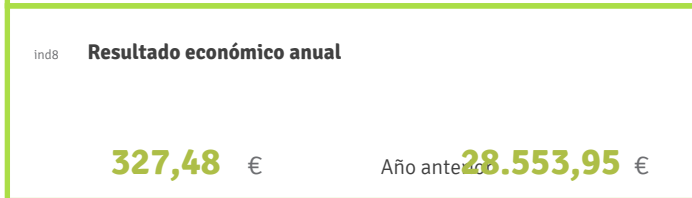
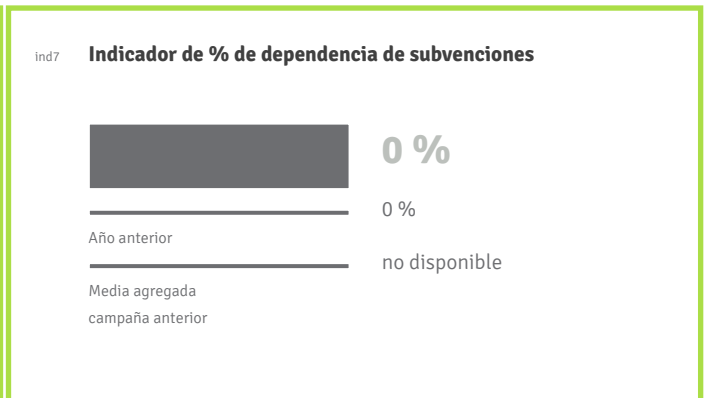
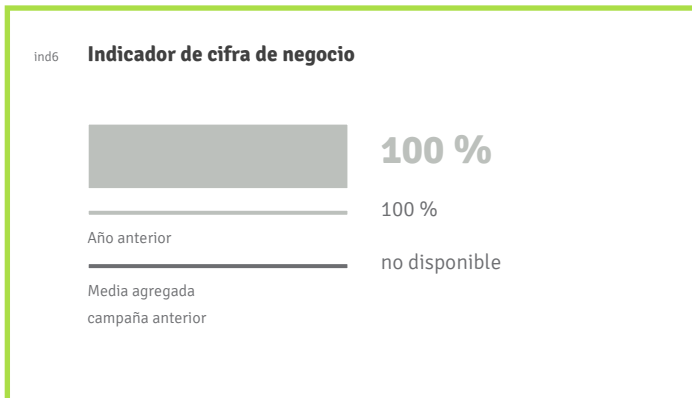
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
-------	--	-----------------------------------



Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	14.400 mujeres 0 hombres 14.400 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	20.218,15 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	5.818,15 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	14.400 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	20.545,63 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	20.545,63 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	0 €





Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

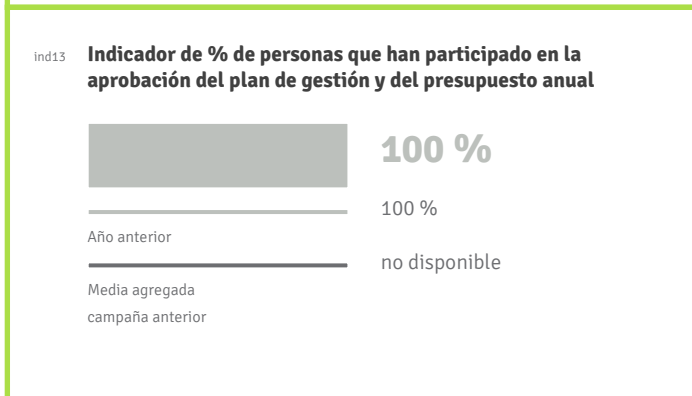
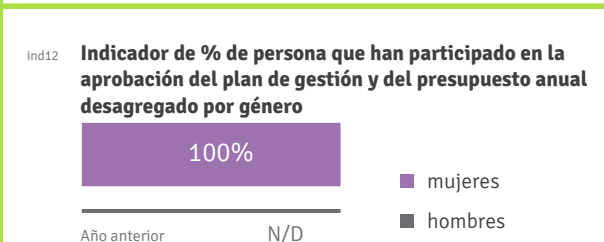
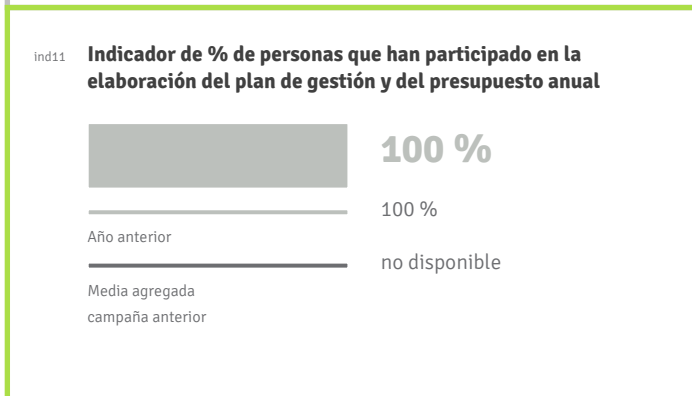
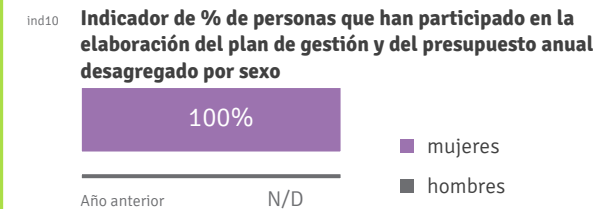
- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- ✓ - **Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)**
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare, Oikocredit y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

✓ Si/No Año anterior ✗

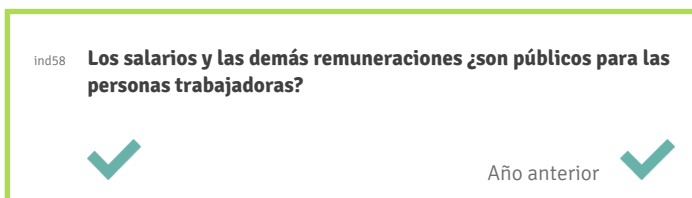
Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL



Transparencia



ind14

Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio



- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 %

Año anterior **3.300%**

Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

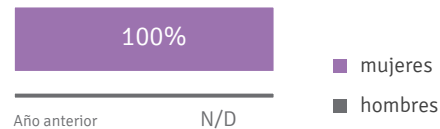
2 mujeres
0 hombres
2 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

2 mujeres
0 hombres
2 TOTAL

ind20

Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo



ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



100 %

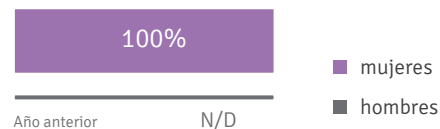
Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind23

Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



100 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

7,2 mujeres
0 hombres
7,2 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en € 7,2 mujeres
0 hombres
7,2 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

1 Año anterior **1**

ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

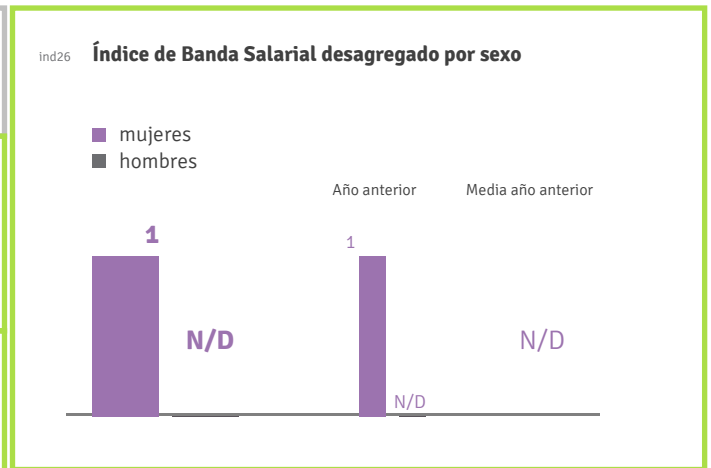
0 %

0 %

Año anterior

Media agregada
campaña anterior

no disponible



Lenguaje no sexista

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos
- ✓ **- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

100 % Año anterior **50%**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	Año anterior	✗
ind106	Se lleva un control interno de las emisiones de CO2	✗	Año anterior	✗

Consumo de energía y de agua (en oficinas)



ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	Año anterior	✓
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✗	Año anterior	✗
ind62	Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	✓	- Sí - Contratamos una parte, no toda. - No	N/D
			Año anterior	N/D

Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	✓	Año anterior	✓
-------	---	---	--------------	---



Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**

 Año anterior 



Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**

 Año anterior 

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**

 Año anterior 

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Federación de Acciones de Padres y Madres de Salamanca, Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS), Mercado Social de Aragón (MESCoop), Nous Autres

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 0 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



0 %



0 %

Año anterior



no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



0 %



0 %

Año anterior



no disponible

Media agregada
campana anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

50 %

Año anterior N/D

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior



ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:

- No se utiliza software libre
- **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre





33,33 %

Año anterior **33,33%**

Trabajo



Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

 Año anterior 


Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 Año anterior 

Formación y desarrollo personal



ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
-  - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

100 % Año anterior **66,67%**

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

 Año anterior 

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**



Año anterior



Estabilidad laboral

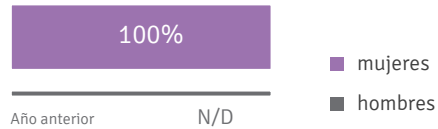
q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

2 mujeres
0 hombres
2 TOTAL

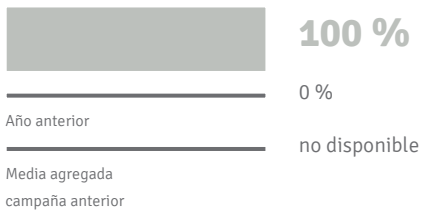
q6403 **Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo)**

0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

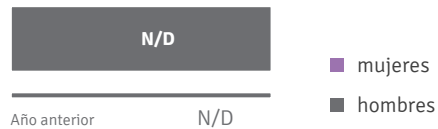
ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



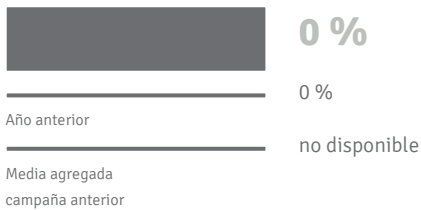
ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



ind202 **Tasa temporalidad desagregado por género**



ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto al total de personas trabajadoras de la organización**



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2018?**

Mantener nuestro puesto de trabajo adaptado a nuestras necesidades personales.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Colaborar con entidades que estén haciendo una labor social.
Intentamos aconsejar a nuestros clientes que usen papeles reciclados, tintas vegetales ...

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Cooperar más con las redes y movimientos sociales pertenecientes a la Economía Solidaria.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

-

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

-