

Datos de registro



Nombre

**FEDERACIÓN ARAGONESA
DE SOLIDARIDAD -
SURALIA**

NIF

G50613793

Dirección

C/ Espoz y Mina 14, Pral. Dcha.

Código postal

50003

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Asociación de segundo grado

Sector

Venta de producto no fresco / elaborado, Bares

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	47
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	53 mujeres 24 hombres 77 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	7 mujeres 3 hombres 10 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

47

Año anterior

N/D

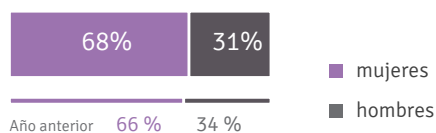
ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

10

Año anterior

N/D

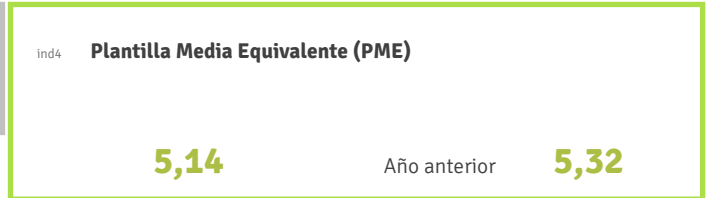
ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Economía y política de lucro

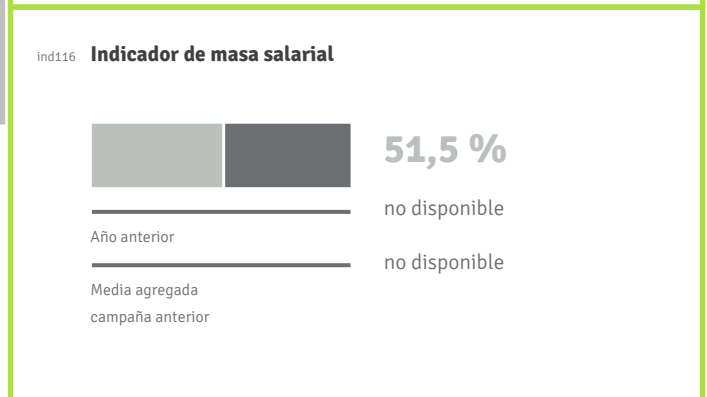
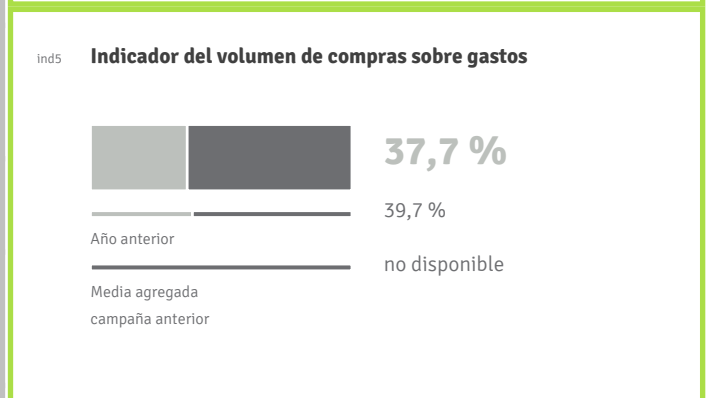
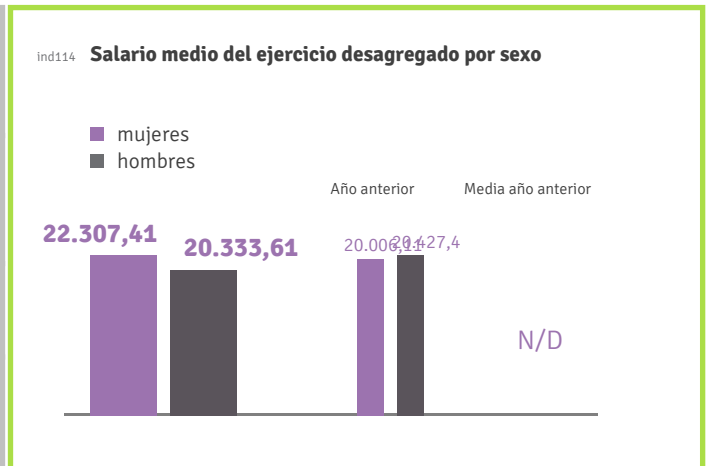
Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3,12 mujeres 2,02 hombres 5,14 TOTAL
-------	--	--

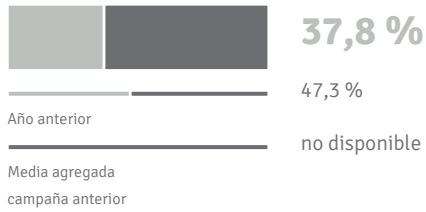


Información económica

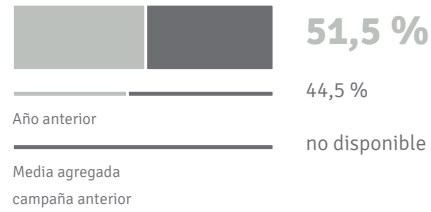
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	63.575,25 mujeres 41.073,89 hombres 104.649,14 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	6.023,86 mujeres 0 hombres 6.023,86 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	256.149,13 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	96.653,88 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	131.828,44 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	255.894,51 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	96.653,88 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	131.828,44 €



ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Resultado económico anual**

-254,62 € Año anterior **10.433,04** €

Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare, Oikocredit y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

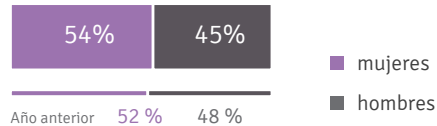
✘ Si/No Año anterior ✘

Equidad y democracia

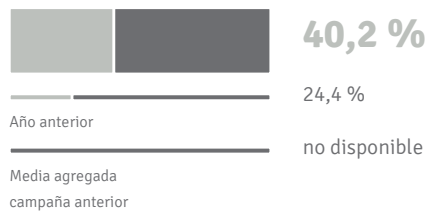
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	19 mujeres 16 hombres 35 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	14 mujeres 13 hombres 27 TOTAL

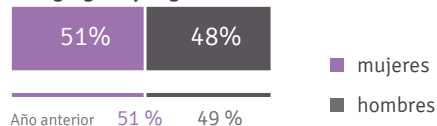
ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



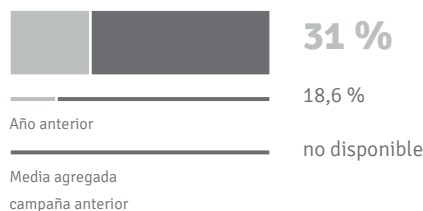
ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**



ind13 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior



ind14

Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio



- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 %

Año anterior **N/D**

Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desgregado por sexo

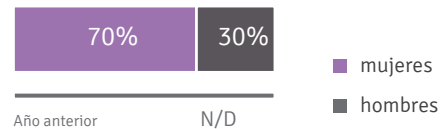
7 mujeres
3 hombres
10 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desgregado por sexo

3 mujeres
4 hombres
7 TOTAL

ind20

Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo



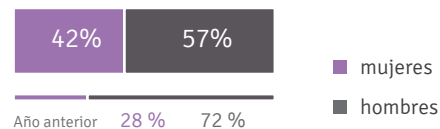
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior 0 %
Media agregada campaña anterior no disponible

ind23

Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior 87,5 %
Media agregada campaña anterior no disponible

Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

11,66 mujeres
11,66 hombres
11,66 TOTAL

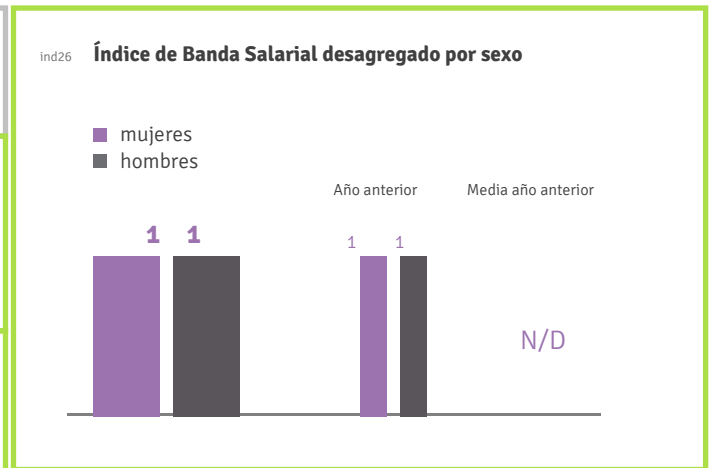
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en € 11,66 mujeres
11,66 hombres
11,66 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

1 Año anterior **1**

ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

	-9,7 %
Año anterior	206,2 %
Media agregada campaña anterior	no disponible



Lenguaje no sexista

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos
- ✓ **- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

100 % Año anterior **50%**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	Año anterior	✗
ind106	Se lleva un control interno de las emisiones de CO2	✗	Año anterior	✗

Consumo de energía y de agua (en oficinas)



ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	Año anterior	✓
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✓	Año anterior	✓
ind62	Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	✓ - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No	N/D	Año anterior N/D

Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	✓	Año anterior	✓
-------	---	---	--------------	---



Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**

 Año anterior 



Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**

 Año anterior 

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**

 Año anterior 

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Aragón (MESCoop), CEPES - Aragón, Coordinadora de ONG para el Desarrollo-España, MIGRAR #EsUnDerecho, Plataforma Salud Universal, Zaragoza Acoge - Bienvenidas Refugiadas

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 40.624,26 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 14.285,3 €

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



Año anterior

43,1 %

Media agregada
campana anterior

no disponible

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

50 %

Año anterior N/D

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior



ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre



0 %

Año anterior **33,33%**

Trabajo



Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

 Año anterior 


Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 Año anterior 

Formación y desarrollo personal



ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
-  - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

100 % Año anterior **66,67%**

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

 Año anterior 

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**



Año anterior **✗**

Estabilidad laboral

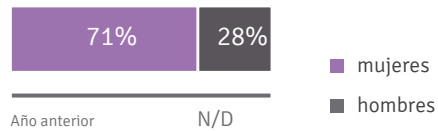
q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

5 mujeres
2 hombres
7 TOTAL

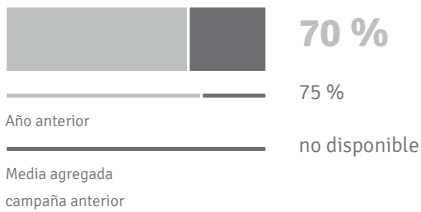
q6403 **Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo)**

2 mujeres
1 hombre
3 TOTAL

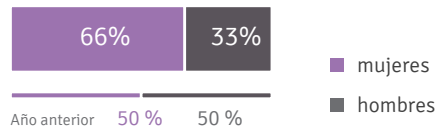
ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



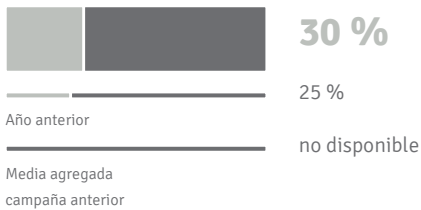
ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



ind202 **Tasa temporalidad desagregado por género**



ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto al total de personas trabajadoras de la organización**



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2018?**

Mejora integral de los cuidados.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

1. Mejorar los cuidados:

Se ha mantenido un proceso de diálogo Comisión Permanente - Equipo laboral de resolución de conflictos y mejorar del ámbito laboral. Se ha establecido la figura de acompañante: cada persona del equipo laboral tiene una referente dentro de la Junta Directiva con quien consultar en la toma de decisiones, compartir asuntos laborales....

2 Energía: reducción y renovable:

Se ha contratado la luz con Som Energía

3 Más transparencia:

En la web de la FAS hay un botón de transparencia a través del cual se accede de manera sencilla a información sobre:

Información institucional y organizativa: Misión, visión y valores; Estatutos de la FAS; Organización interna; Funciones que desarrollamos; Memorias FAS; Normativa que nos aplica; Dónde estamos y forma de contacto.

Contratos, convenios y subvenciones con las Administraciones Públicas.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Estudiar y valorar el cambio a la Banca Ética.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mantener y mejorar el tema de cuidados.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Iniciar un proceso de trabajo para elaborar una política interna de género.