



Nombre

DESMONTANDO A LA PILI

NIF

F99341679

Dirección

C/ Don Juan de Aragón 21, Local

Código postal

500001

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Acompañamiento en la sexualidad y la reproducción

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL



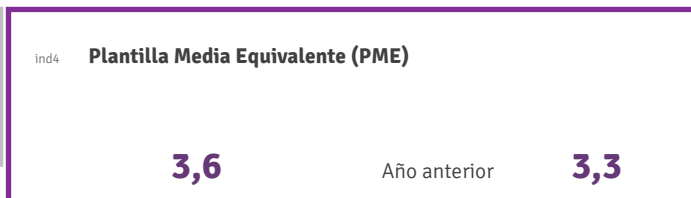
Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

Economía y política de lucro

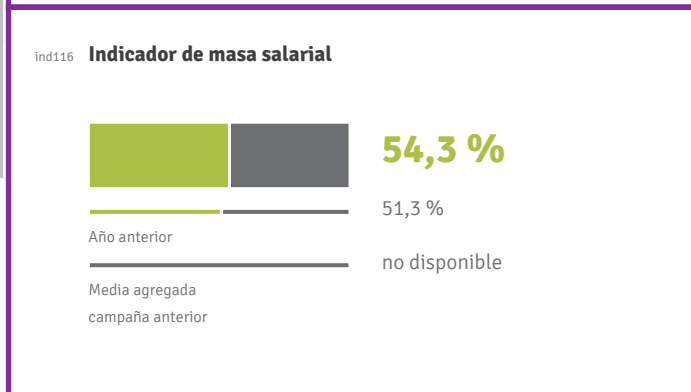
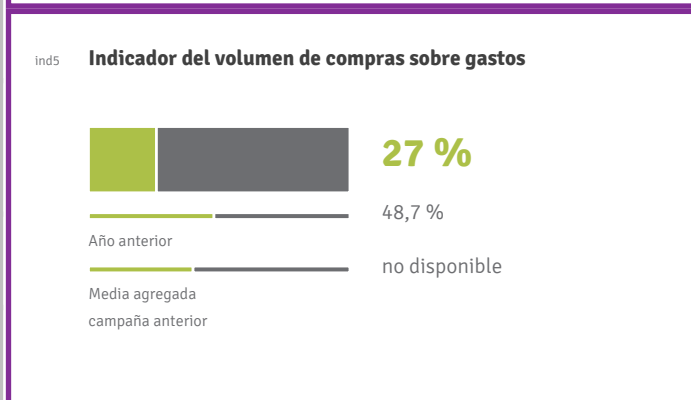
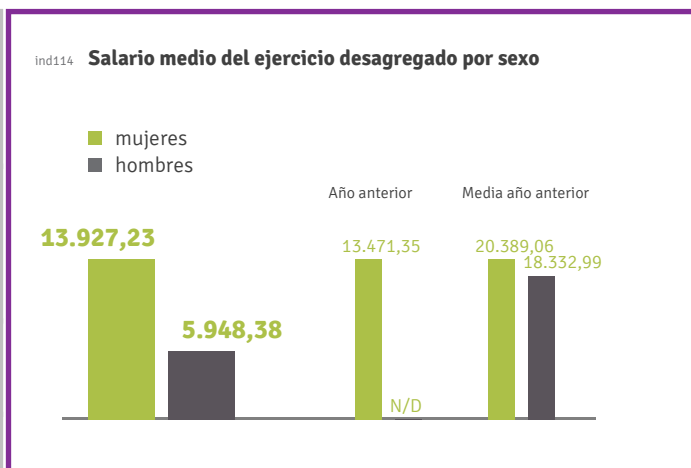
Plantilla media

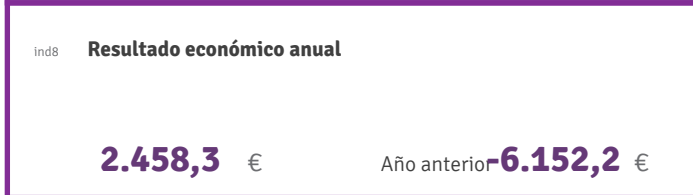
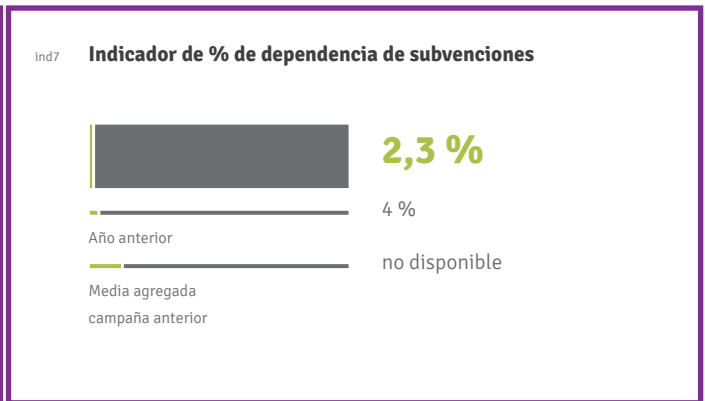
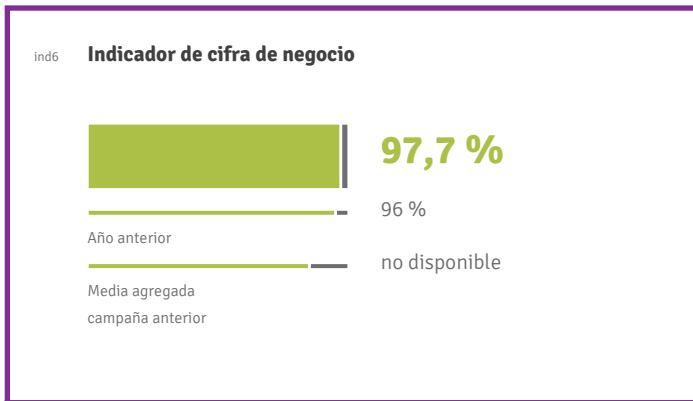
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3,52 mujeres 0,08 hombres 0 otras 3,6 TOTAL
-------	--	--



Información económica

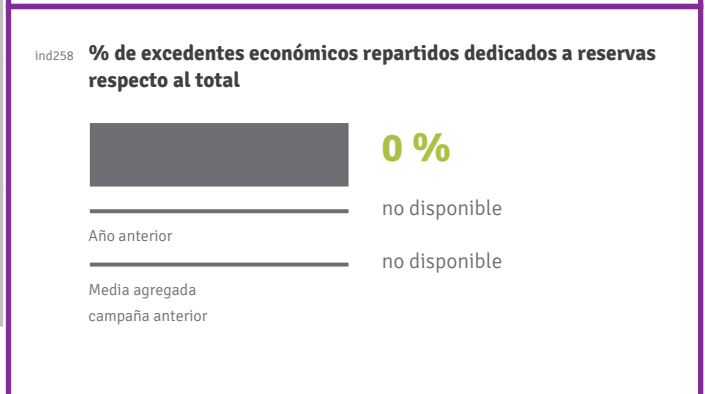
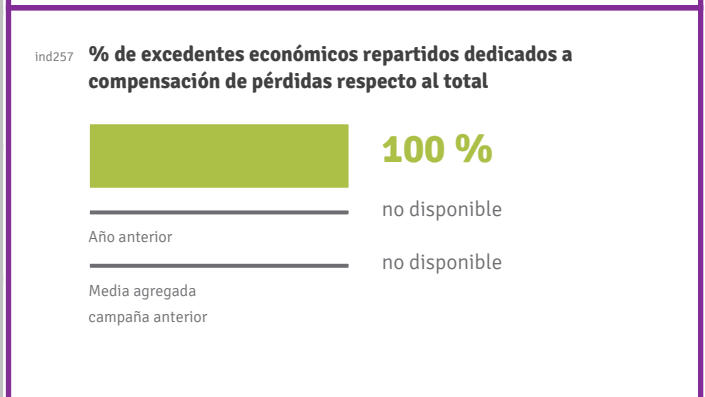
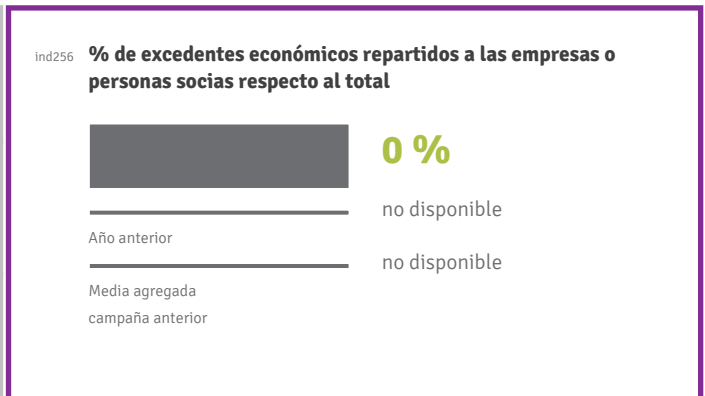
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	46.860,13 mujeres 475,87 hombres 0 otras 47.336 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	2.163,71 mujeres 0 hombres 0 otras 2.163,71 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	115.621,52 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	31.163,71 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	62.813,06 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	118.079,87 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	115.394,04 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	2.685,83 €





Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	3.487,72 €
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	3.487,72 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €



ind276 **Indicador de % reservas destinadas a educación/formación**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind277 **Indicador de % reservas destinadas a causas sociales y solidarias**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind278 **Indicador de % reservas destinadas a inversiones financieras en entidades financieras de la ES**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind279 **Indicador de % reservas destinadas a Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind280 **Indicador de % reservas destinadas a otras reservas**



0 %

no disponible

Año anterior

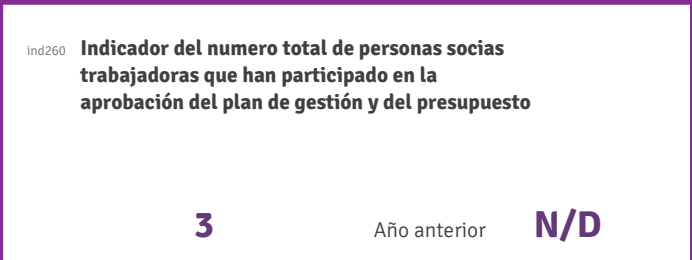
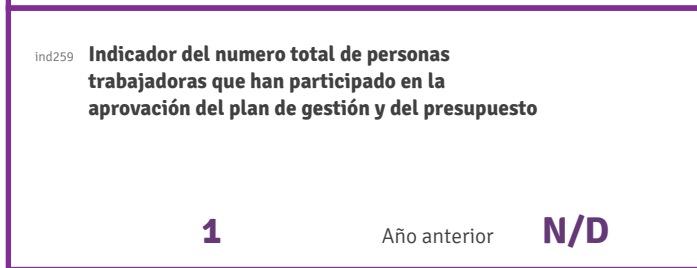
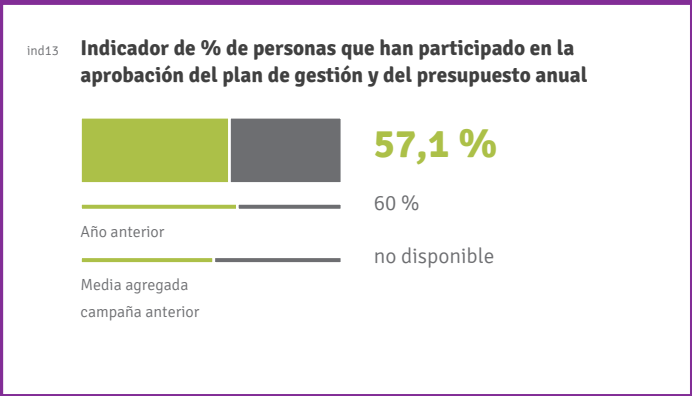
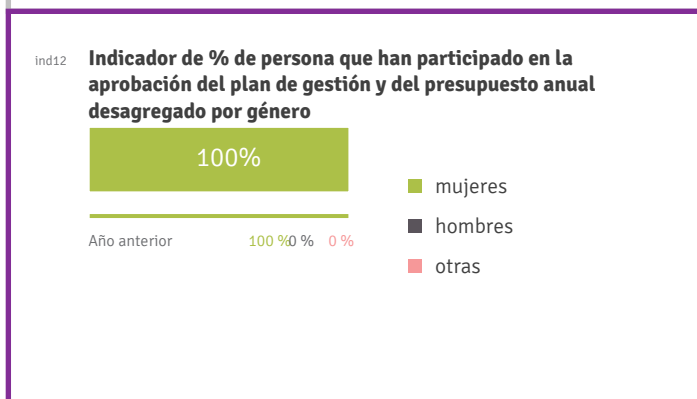
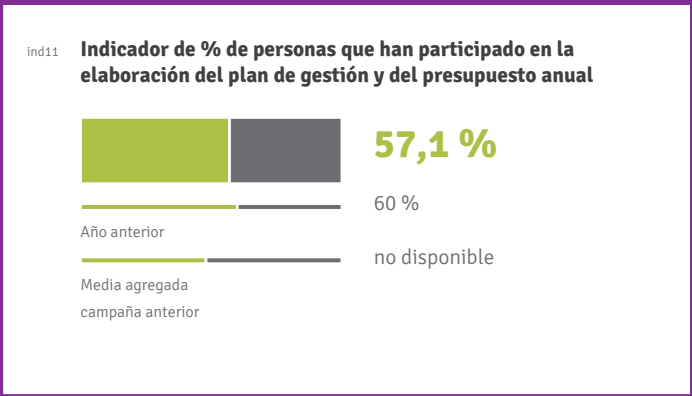
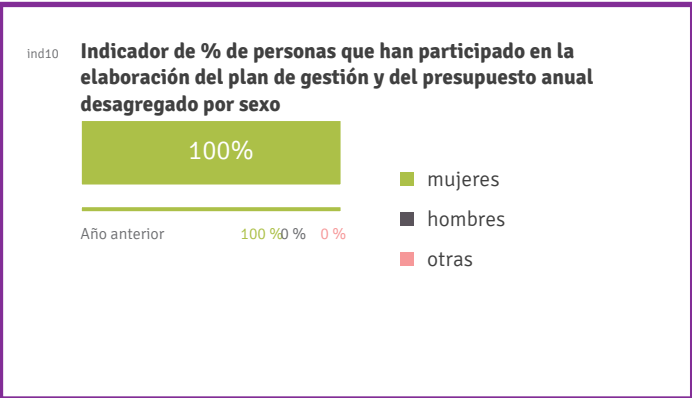
no disponible

Media agregada
campaña anterior

Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	4 mujeres 0 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	4 mujeres 0 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 0 hombres 0 otras 1 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

Cargos de responsabilidad

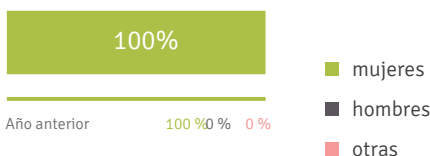
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

3 mujeres
0 hombres
0 otras
3 TOTAL

q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

3 mujeres
0 hombres
0 otras
3 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

100 % 0 % 0 %

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



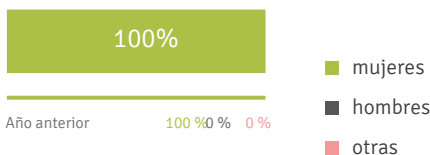
60 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

100 % 0 % 0 %

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



60 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

12,9 mujeres
12,9 hombres
0 otras
25,8 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

7 mujeres
7 hombres
0 otras
14 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,84 Año anterior **1,86**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**

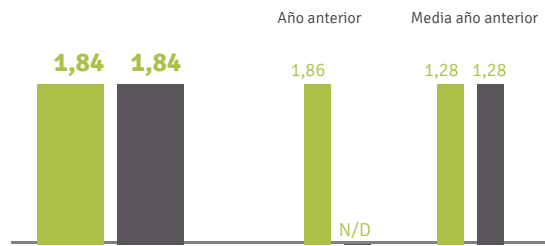
100 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**

■ mujeres
■ hombres



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

-134,1 %

Año anterior 0 %

Media agregada campaña anterior no disponible

Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

✓ - **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**

- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.




100 % Año anterior **50%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- ✓ - Datos críticos fundamentales
- ✓ - **Balance económico / presupuesto**
- ✓ - **Plan de comunicación**
- ✓ - **Plan de trabajo anual / memoria**
- ✓ - **Normas y procedimientos internos**
- ✓ - **Código ético / estatutos**
- ✓ - **Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)**
- Otros






85,71 % Año anterior **N/D**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>100 % Año anterior 100%</p>
<p>ind261 ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>
<p>ind262 ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>

Sostenibilidad ambiental



Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	



Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p> Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado social de Aragón (Mescoop), Red de Economía Alternativa y solidaria (REAS), Red de mujeres profesionales de la salud (Red CAPS) y Asociación de sexología feminista (ASFEM)

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 12.996,76 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

ind254 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria**



41,7 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



41,7 %

26 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



0 %


0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera


50 % Año anterior **50%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior 

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**



- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
-  - **La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre**

100 % Año anterior **100%**

Trabajo



Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



 Año anterior 

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

 Año anterior 

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**


 Año anterior 

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

4 mujeres
0 hombres
0 otras
4 TOTAL


ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

 **57,1 %**




Año anterior 80 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

 **100%**

Año anterior 100 % 0 % 0 %

-  mujeres
-  hombres
-  otras

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

Aumentar los ingresos anuales en un 10,85%, un 0,85% más de lo que se había planeado el año anterior.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Reto 1: Lograr un reparto más equitativo de las responsabilidades y mejorar la participación (Principio de equidad y democracia). Se ha llevado a cabo un trabajo de comunicación y de reparto de tareas entre el equipo. Se ha mejorado el salario de la persona que acarrea en este momento mayor responsabilidad, con la perspectiva de mejorar los demás conforme vayan asumiendo el mismo nivel de responsabilidad.

Reto 2: Ampliar la intercooperación con otras entidades, sean o no de nuestro sector (Principio de compromiso con el entorno). No ha sido posible mejorar la intercooperación con redes y entidades durante el año 2019.

Reto 3: Aumentar el volumen de negocio (Principio de economía y política de lucro). Los ingresos han aumentado en un 10,85% respecto a el año pasado, habiendo aumento en la actividad de talleres educativos, por lo que

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Diversificar las fuentes de ingresos consiguiendo nueva clientela y ampliando la financiación pública.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Lograr la igualdad salarial consiguiendo un reparto equitativo de las responsabilidades, ampliando para ello los canales de comunicación.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la intercooperación ya existente con otras entidades, sean o no de nuestro sector.