



Nombre

# FEDERACIÓN ARAGONESA DE SOLIDARIDAD - SURALIA

NIF

G50613793

Dirección

C/ Espoz y Mina 14, Pral. Dcha.

Código postal

50003

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Asociación de segundo grado

Sector

Venta de producto no fresco / elaborado, Bares

## Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	47
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	53 mujeres 24 hombres 0 otras 77 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	7 mujeres 3 hombres 0 otras 10 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251	<b>Número de organizaciones socias</b>	<b>47</b>	Año anterior	<b>47</b>						
ind118	<b>Número total de personas trabajadoras de la organización</b>	<b>10</b>	Año anterior	<b>10</b>						
ind3	<b>Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo</b>	<table><tr><td>68%</td><td>31%</td><td>0%</td></tr><tr><td>mujeres</td><td>hombres</td><td>otras</td></tr></table>	68%	31%	0%	mujeres	hombres	otras	Año anterior	68 % 31 % 0 %
68%	31%	0%								
mujeres	hombres	otras								

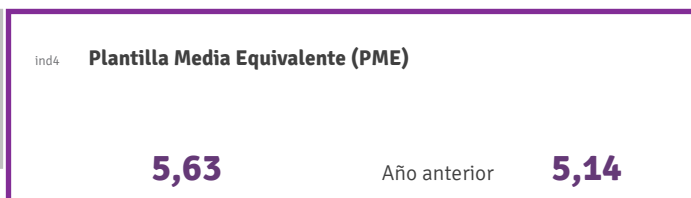
## Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	2
-------	---	---

# Economía y política de lucro

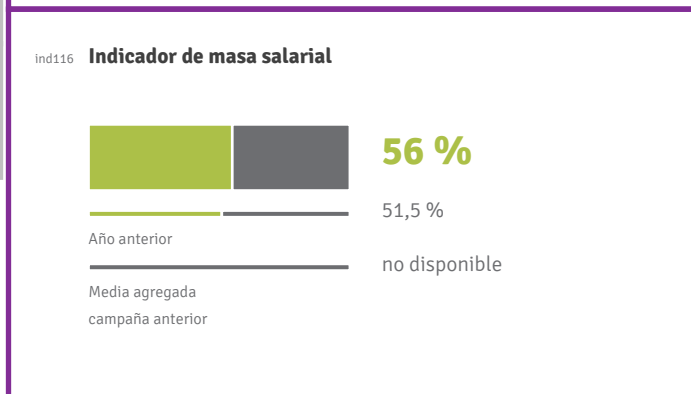
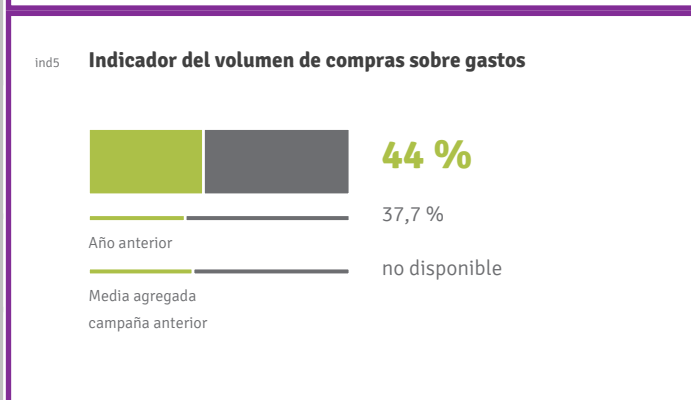
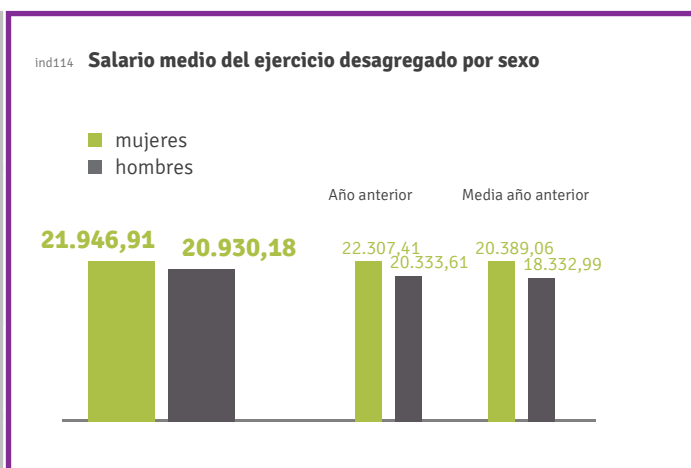
## Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3,38 mujeres 2,25 hombres 0 otras 5,63 TOTAL
-------	--	---



## Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	70.656,8 mujeres 47.092,9 hombres 0 otras 117.749,7 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	3.523,74 mujeres 0 hombres 0 otras 3.523,74 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	286.262,85 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	125.982,77 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	160.280,08 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	262.925,49 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	106.725,63 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	156.199,86 €



ind6

### Indicador de cifra de negocio



**40,6 %**

37,8 %

Año anterior

Media agregada  
campaña anterior

no disponible

ind7

### Indicador de % de dependencia de subvenciones



**59,4 %**

51,5 %

Año anterior

Media agregada  
campaña anterior

no disponible

ind8

### Resultado económico anual

- €

Año anterior **-254,62 €**

## Política de lucro

q1404

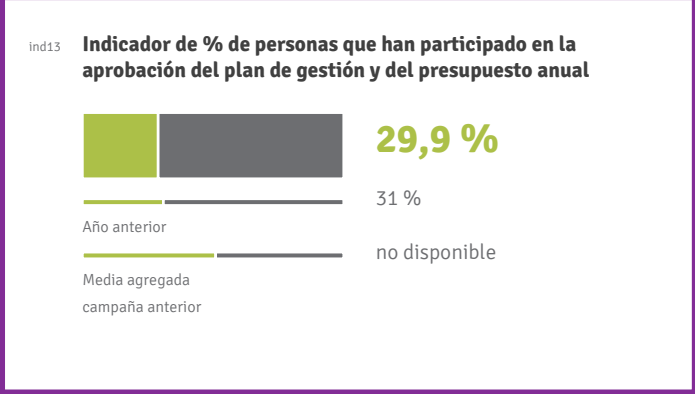
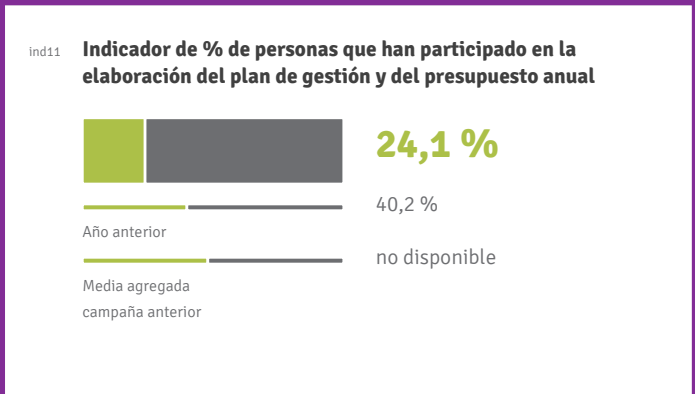
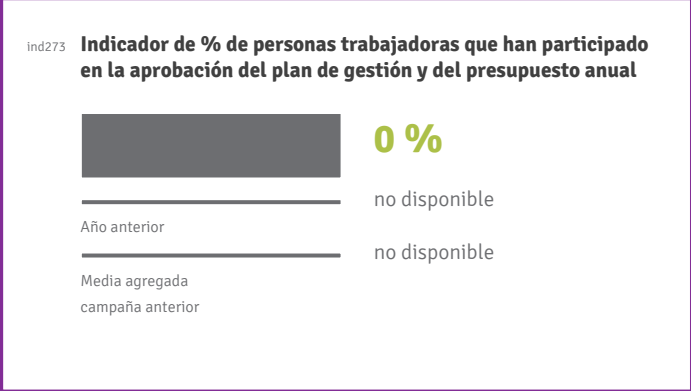
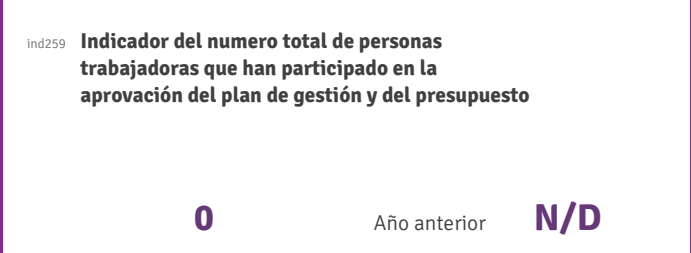
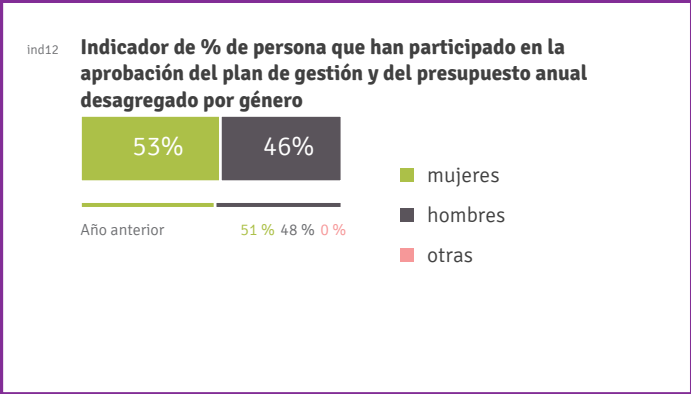
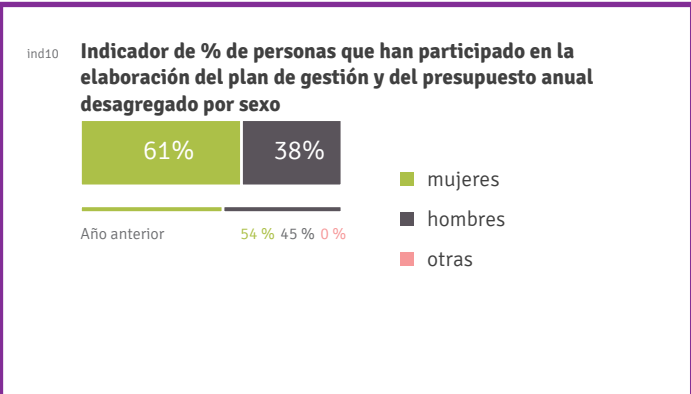
Cantidad de excedentes económicos obtenidos al  
cierre del ejercicio

0 €

# Equidad y democracia

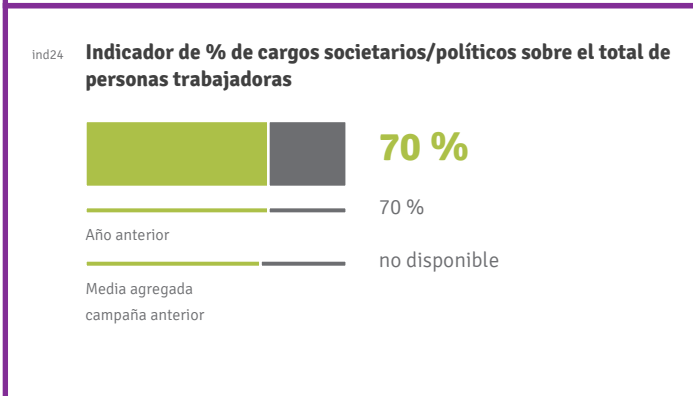
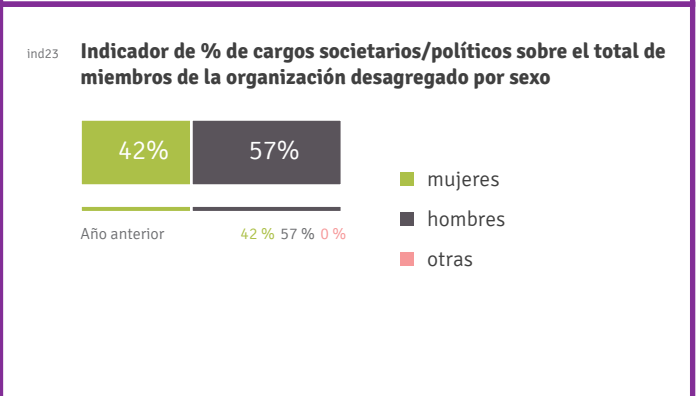
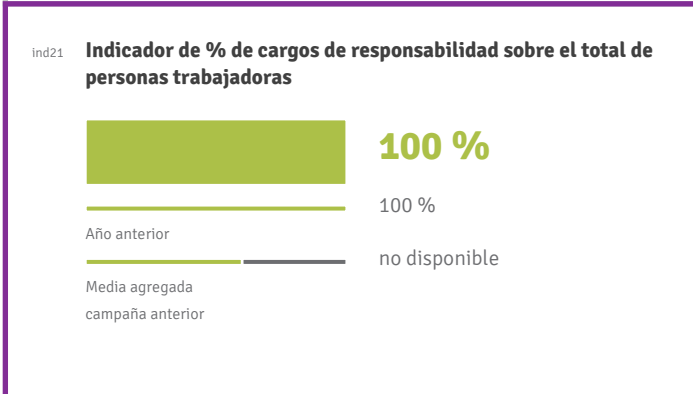
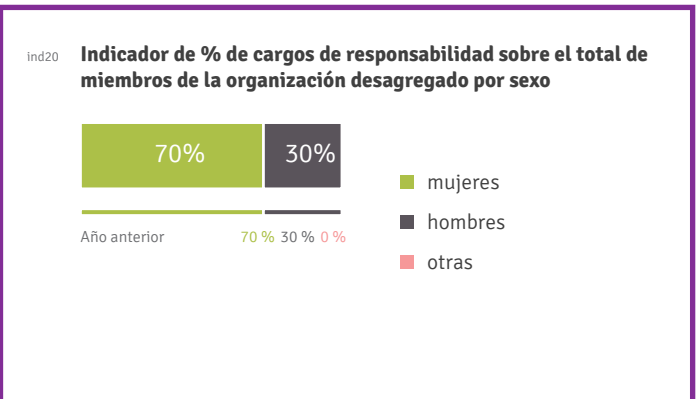
## Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	13 mujeres 8 hombres 0 otras 21 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	14 mujeres 12 hombres 0 otras 26 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL



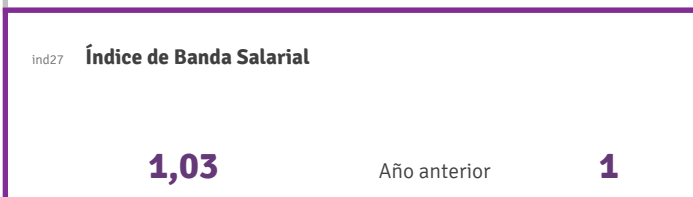
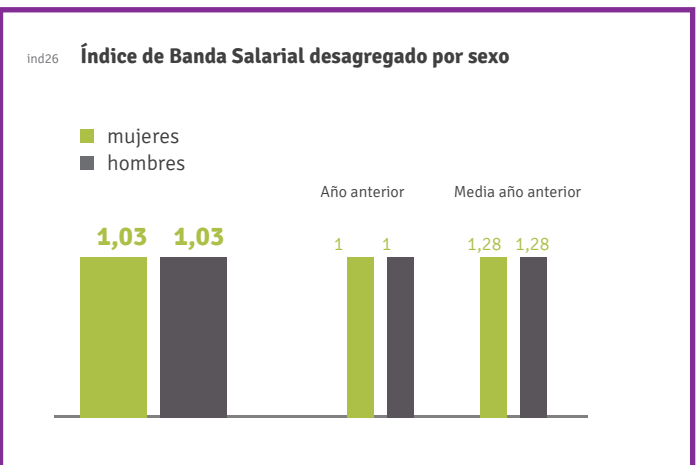
## Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desgregado por sexo	7 mujeres 3 hombres 0 otras 10 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desgregado por sexo	3 mujeres 4 hombres 0 otras 7 TOTAL



## Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12,53 mujeres 12,53 hombres 0 otras 25,06 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12,11 mujeres 12,11 hombres 0 otras 24,22 TOTAL



ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



**100 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



**-4,9 %**

-9,7 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

## Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**



**- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**

- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

**100 %**

Año anterior **100%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**



- Datos críticos fundamentales

**- Balance económico / presupuesto**

- Plan de comunicación



**- Plan de trabajo anual / memoria**

- Normas y procedimientos internos



**- Código ético / estatutos**

- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)



**- Otros: Información institucional y organizativa, Contratos, convenios y subvenciones con administraciones, Tablas salariales**

**42,86 %**

Año anterior **N/D**

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**



- Normalmente no

**- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos**

- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**50 %**

Año anterior **100%**

ind261 **¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?**



Año anterior N/D






ind262 **¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?**





Año anterior N/D

## Sostenibilidad ambiental



### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b></p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 <b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b></p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b></p> <p> Año anterior </p>	



### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Política ambiental

<p>ind59 <b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b></p> <p> Año anterior </p>
---



ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior



## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

AFRICagua, Alianza por el Clima Aragón, CEPES Aragón, Mercado Social Aragón (MESCoop Aragón), Coordinadora de ONG de Desarrollo España, Coordinadora de Comercio Justo España, grupo MIGRAR #EsUnDerecho, Zaragoza Acoge - Bienvenidas Refugiadas, otras plataformas de migraciones.

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 39.695,98 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 13.950,28 €

ind254 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria**



**42,6 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



**31,5 %**

42 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



**11,1 %**


14,8 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera


**50 %**                      Año anterior **50%**

## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

    Año anterior 

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

-  - **No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria**
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**0 %**    Año anterior **0%**

# Trabajo

## Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✗ Año anterior ✓

## Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✓ Año anterior ✓

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✓ Año anterior ✓

## Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

5 mujeres  
2 hombres  
0 otras  
7 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

70 %

70 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

71% 28%

Año anterior 71% 28% 0%

■ mujeres  
■ hombres  
■ otras

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

Impulso del grupo de trabajo de género.

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

No se ha avanzado en el reto de estudiar y valorar el cambio a la Banca Ética.

Se ha mantenido la preocupación por los cuidados, a través de formación específica, espacios de compartir y celebrar, escucha al equipo laboral...

Se ha Iniciado un proceso de trabajo para elaborar una política interna de género, estableciendo como inicio un diagnóstico del género

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Sostenibilidad del espacio de Comercio Justo "Suralia"

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Cuidados y trabajo cooperativo durante el aislamiento y en el teletrabajo posterior.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Diagnóstico de género en las ONGD: conclusiones que nos permitan mejorar.