



Nombre

Planea Soluciones S. Coop.

NIF

F99457657

Dirección

C/ San Agustín 8, local A "Geek Parade"

Código postal

50002

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Servicios de internet (alojamiento, dominios, mailing, ...), Desarrollo de web y software

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 2 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 2 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 1 hombres 0 otras 1 TOTAL



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 2 hombres 0 otras 2 TOTAL
ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	2 Año anterior 2

Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	0 mujeres 48.339,32 hombres 0 otras 48.339,32 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	78.463,57 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	29.146,45 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	43.720,1 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	74.763,33 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	70.370,68 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	3.991,53 €

ind114	Salario medio del ejercicio desagregado por sexo									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sexo</th> <th>Año anterior</th> <th>Media año anterior</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>mujeres</td> <td>N/D</td> <td>20.389,06</td> </tr> <tr> <td>hombres</td> <td>25.478,69</td> <td>18.332,99</td> </tr> </tbody> </table>		Sexo	Año anterior	Media año anterior	mujeres	N/D	20.389,06	hombres	25.478,69	18.332,99
Sexo	Año anterior	Media año anterior								
mujeres	N/D	20.389,06								
hombres	25.478,69	18.332,99								

ind5	Indicador del volumen de compras sobre gastos								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Año anterior</td> <td>25,9 %</td> </tr> <tr> <td>Media agregada campaña anterior</td> <td>no disponible</td> </tr> <tr> <td>Actual</td> <td>37,1 %</td> </tr> </tbody> </table>		Categoría	Valor	Año anterior	25,9 %	Media agregada campaña anterior	no disponible	Actual	37,1 %
Categoría	Valor								
Año anterior	25,9 %								
Media agregada campaña anterior	no disponible								
Actual	37,1 %								

ind116	Indicador de masa salarial								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Año anterior</td> <td>72,9 %</td> </tr> <tr> <td>Media agregada campaña anterior</td> <td>no disponible</td> </tr> <tr> <td>Actual</td> <td>55,7 %</td> </tr> </tbody> </table>		Categoría	Valor	Año anterior	72,9 %	Media agregada campaña anterior	no disponible	Actual	55,7 %
Categoría	Valor								
Año anterior	72,9 %								
Media agregada campaña anterior	no disponible								
Actual	55,7 %								

ind6

Indicador de cifra de negocio



94,1 %

75,6 %

Año anterior

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind7

Indicador de % de dependencia de subvenciones



5,3 %

24,3 %

Año anterior

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind8

Resultado económico anual

-3.700,24 €

Año anterior **4.398,06 €**

Política de lucro

q1404

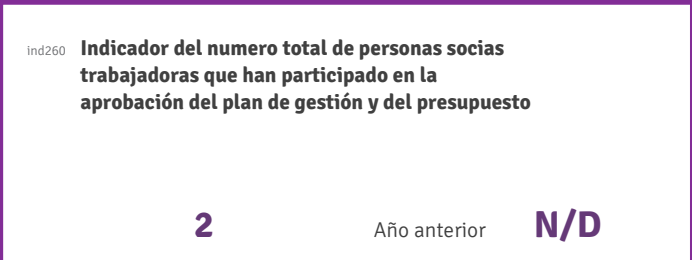
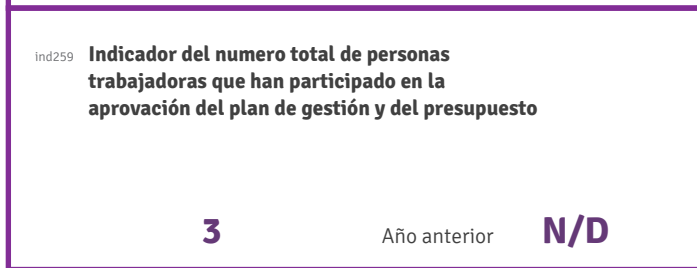
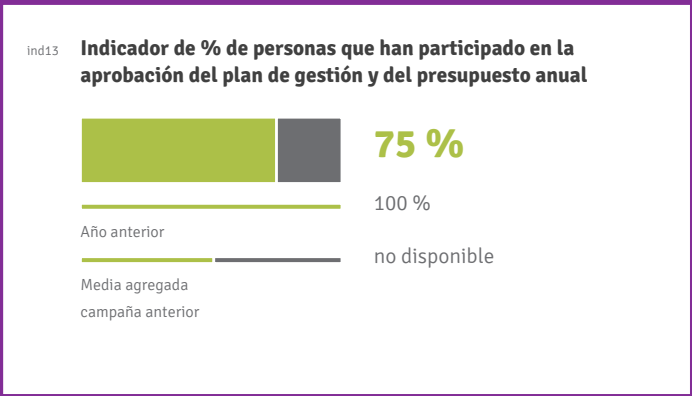
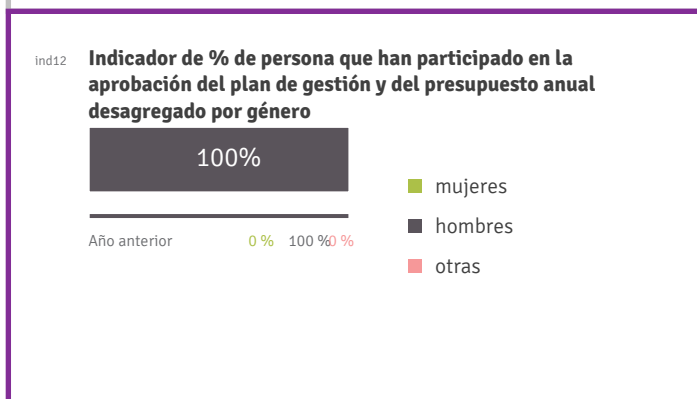
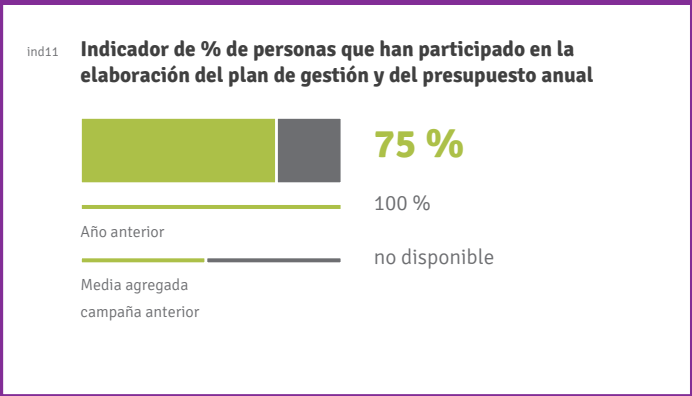
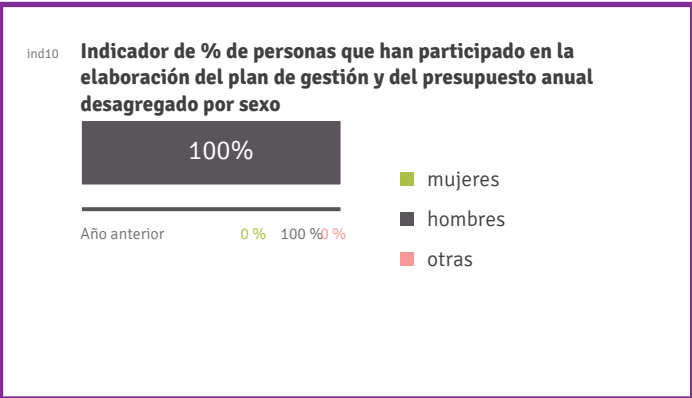
Cantidad de excedentes económicos obtenidos al
cierre del ejercicio

0 €

Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 3 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 3 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 3 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 2 hombres 0 otras 2 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

Cargos de responsabilidad

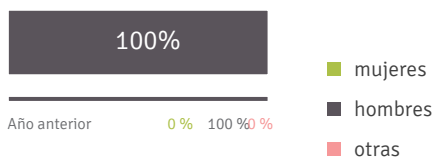
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

0 mujeres
3 hombres
0 otras
3 TOTAL

q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

0 mujeres
3 hombres
0 otras
3 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



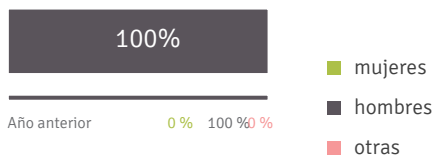
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior 150 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior 150 %

Media agregada campaña anterior no disponible

Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

0 mujeres
7,59 hombres
0 otras
7,59 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

0 mujeres
7,59 hombres
0 otras
7,59 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

1 Año anterior **1**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



Año anterior

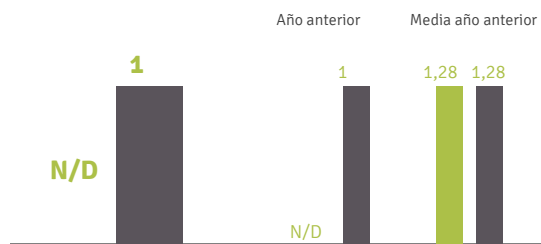
no disponible

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**

■ mujeres
■ hombres



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Año anterior

100 %

100 %

Media agregada
campaña anterior

no disponible

Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

✓ - **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**

- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.




100 % Año anterior **0%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- ✓
- Datos críticos fundamentales
 - **Balance económico / presupuesto**
 - Plan de comunicación
 - Plan de trabajo anual / memoria
 - Normas y procedimientos internos
 - Código ético / estatutos
 - Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
 - Otros

14,29 % Año anterior **N/D**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <p>- Normalmente no</p> <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos</p> <p>- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>50 % Año anterior 100%</p>
<p>ind261 ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <p> Año anterior N/D</p>
<p>ind262 ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <p> Año anterior N/D</p>

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p>× Año anterior ×</p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p>✓ - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p>× Año anterior ×</p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p>× Año anterior ×</p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p>✓ Año anterior ✓</p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p>× Año anterior ×</p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior



Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior



Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

MESCoop, Servicios para el Mercado Social
Red de economía alternativa y solidaria Aragón

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 6.839,34 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

ind254 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria**



23,5 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



23,5 %

11,9 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



0 %

0 %

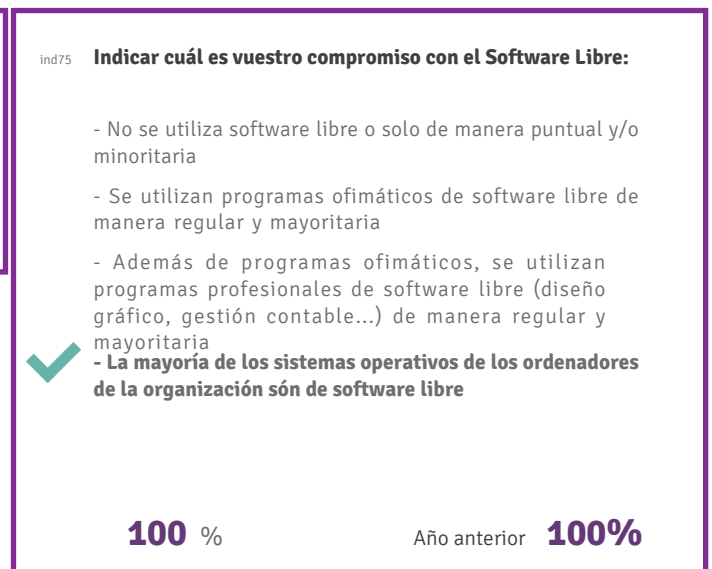
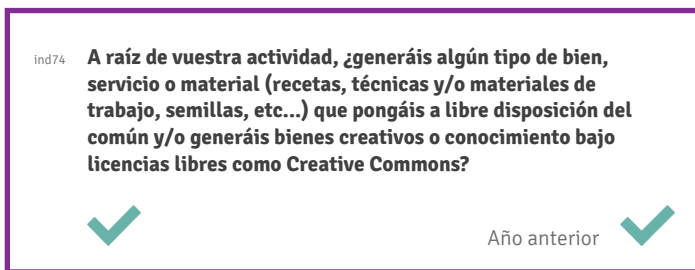
Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior





Aportación al procomún



Trabajo



Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



 Año anterior 

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

 Año anterior 

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**


 Año anterior 

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

0 mujeres
2 hombres
0 otras
2 TOTAL

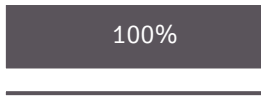
ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

 **100 %**




Año anterior 100 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

 **100%**

Año anterior 0 % 100 % 0 %

-  mujeres
-  hombres
-  otras

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Aumentas las retribuciones de personas socias y trabajadoras.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Profundizar en los principios de intercooperación con otras entidades de la ESS.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejora de nuestra sostenibilidad ambiental, gestión de residuos y ahorro energético.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Adoptar medidas para reducir la brecha de género en nuestro sector.