



Nombre

Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón

NIF

G50922798

Dirección

C/ Mayoral 9, local 2

Código postal

50003

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Asociación

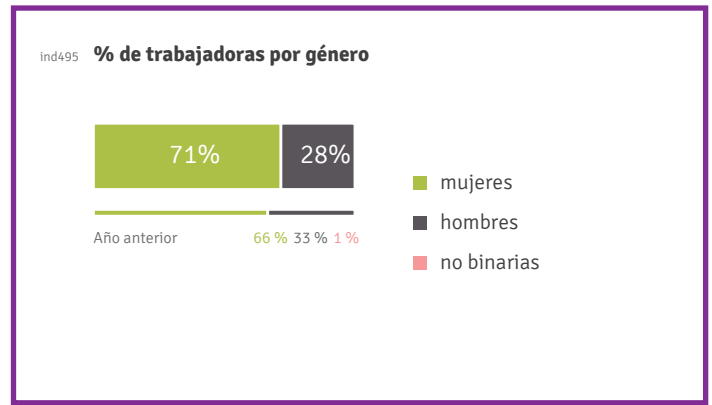
Sector

Difusión y sensibilización (charlas, talleres, ...), Economía Social y Solidaria

Datos generales

Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind251	Número de organizaciones socias	33	Número	Año anterior	32	Número
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	33	ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	7	Personas	Año anterior	6	Personas
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	18 mujeres 15 hombres 0 no binarias 33 TOTAL	ind3	% de personas de la organización desagregado por género	57%	mujeres	42%	hombres	54% 45% 1%
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL							
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	5 mujeres 2 hombres 0 no binarias 7 TOTAL							
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL							
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL							



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1 Número
-------	-------------------------------------------------	----------

Sector de actividad

q00I	Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)
	7490
q00J	Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)
	8559

Información relevante "Datos Generales"

q0202	Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre Nada que reseñar
-------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2,7 mujeres 0,3 hombres 0 no binari 3,01 TOTAL
-------	----------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------

ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)		
	3,01	Año anterior	1,06


Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	125.384 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	125.038 €

Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	346 €

ind258	% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total	
		100 %
	Año anterior	100 %
	Media agregada campaña anterior	no disponible

ind473	% excedentes dedicados a reservas	
		100 %
	Año anterior	100 %
	Media agregada campaña anterior	no disponible

ind474	Destino de los excedentes llevados a reservas	
	- Educación y formación interna	
	 - Causas sociales y solidarias	
	- Inversiones financieras de la Economía Social y Solidaria	
	- Reservas obligatorias/voluntarias	
	- Otros	
	25 %	Año anterior 25%

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	65.660,61 mujeres 7.925,23 hombres 0 no binari 73.585,84 TOTAL
-------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------

ind488 **Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social**



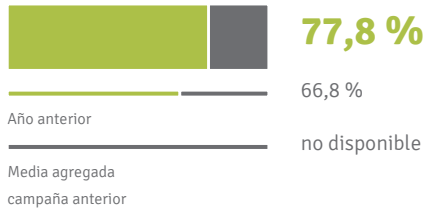
Año anterior

Detalle gastos

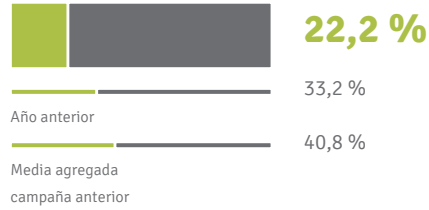
q1202 **Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-** 27.726 €

q1206 **Importe total anual destinado al coste de personal -en €-** 97.311,38 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Volumen de compras sobre gastos**

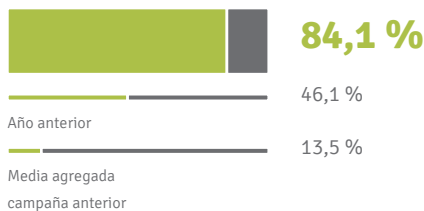


Detalle ingresos

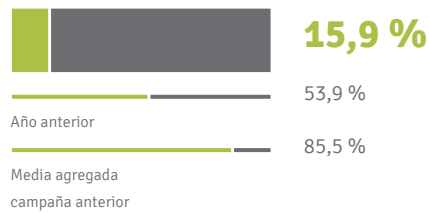
q1204 **Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-** 19.998 €

q1205 **Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-** 105.386 €

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind6 **Cifra de negocio**



ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

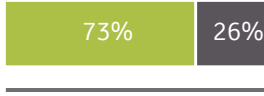


346 € Año anterior **501 €**

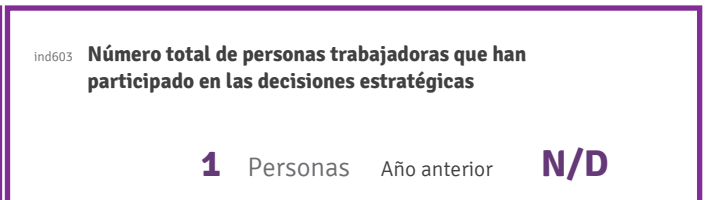
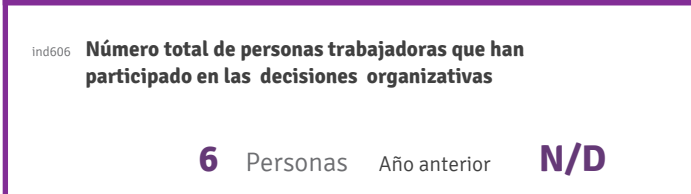
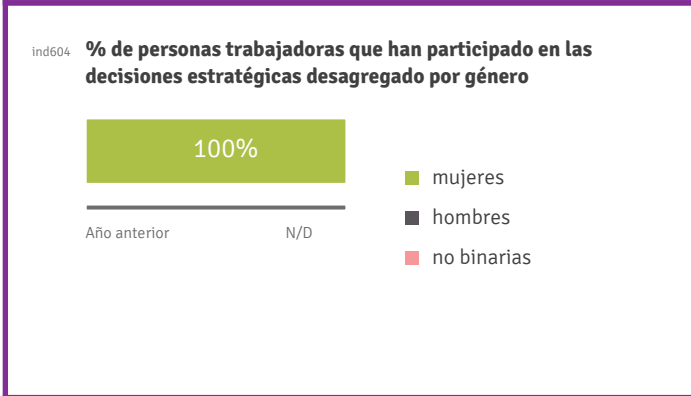
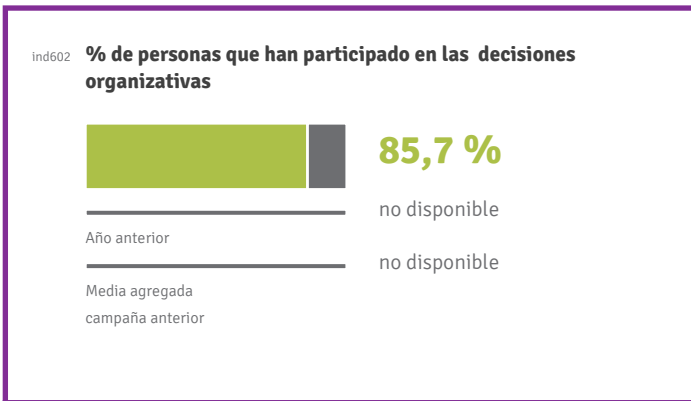
Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Equidad y democracia

Participación

<p>q2112 Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones estratégicas</p> <p>7 mujeres 2 hombres 0 no binarias 9 TOTAL</p>	<p>ind497 Numero total de personas que han participado en las decisiones estratégicas</p> <p>9 Personas Año anterior N/D</p>
<p>q2113 Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones organizativas</p> <p>4 mujeres 2 hombres 0 no binarias 6 TOTAL</p>	<p>ind498 % de personas que han participado en las decisiones estratégicas desagregado por género</p>  <p>73% 26%</p> <p>■ mujeres ■ hombres ■ no binarias</p> <p>Año anterior N/D</p>
<p>q2114 Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas</p> <p>1 mujeres 0 hombres 0 no binarias 1 TOTAL</p>	<p>ind500 Número total de personas que han participado en las decisiones organizativas</p> <p>6 Personas Año anterior N/D</p>
<p>q2115 Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas</p> <p>4 mujeres 2 hombres 0 no binarias 6 TOTAL</p>	<p>ind601 % de personas que han participado en las decisiones organizativas desagregado por género</p>  <p>44% 55%</p> <p>■ mujeres ■ hombres ■ no binarias</p> <p>Año anterior N/D</p>
<p>ind499 % de personas que han participado en las decisiones estratégicas</p>  <p>22,5 %</p> <p>no disponible</p> <p>Año anterior no disponible</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	



Cargos de responsabilidad

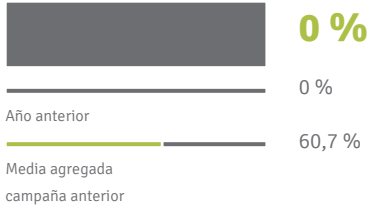
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL

Si es que sí, explícalas brevemente

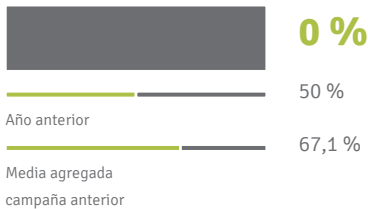
q3205

Las decisiones pasan por juntas y/o por Asambleas.

ind21 Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras



ind24 Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras

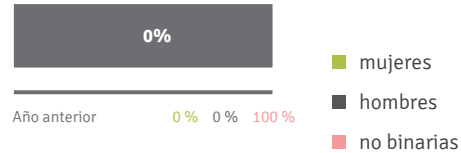


ind609 Medidas en la toma de decisiones

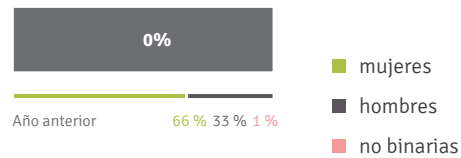


Año anterior N/D

ind20 % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género



ind23 % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género

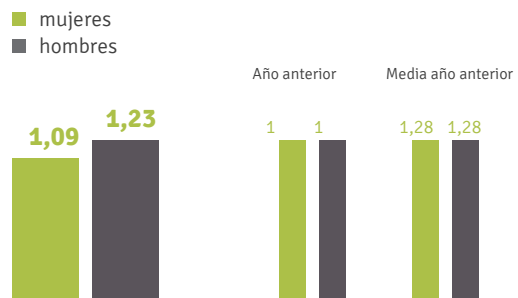


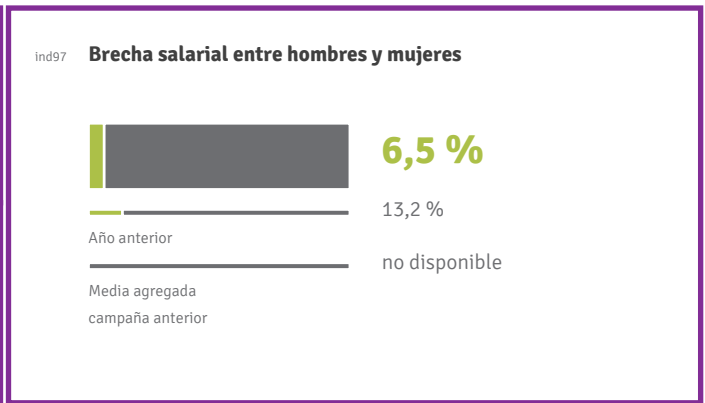
Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	13,98 mujeres 17,07 hombres 0 no binarias 31,05 TOTAL
------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12,81 mujeres 13,9 hombres 0 no binarias 26,71 TOTAL
------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------

ind26 Índice de Banda Salarial desagregado por género





Transparencia

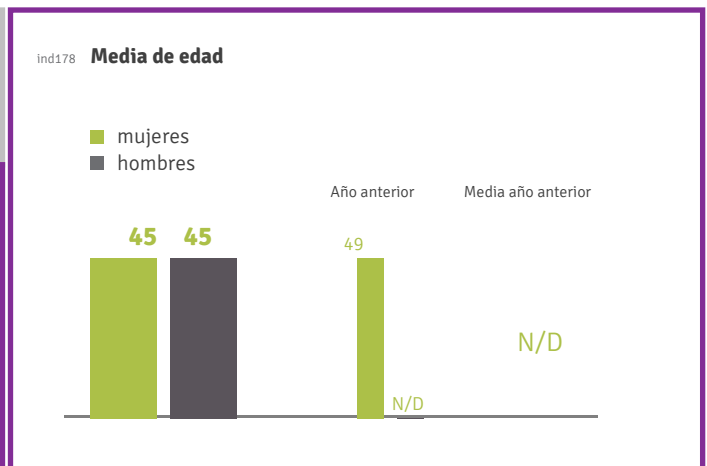


Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98	Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)	✓ ✓	66,67 %	Año anterior	66,67%
ind261	Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación	✗		Año anterior	✗
ind262	Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual	✗		Año anterior	✗

Diversidad

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	45 mujeres 45 hombres 0 no binari 90 TOTAL			
ind614	Acciones de fomento de la diversidad a nivel externo - Creación de productos y servicios para colectivos específicos - Estrategias de comunicación que visibiliza la diversidad - Acciones externas para fomentar la diversidad: talleres, charlas, cursos, etc - Alianzas con otras entidades - Estudio del entorno, para conocer la realidad de la diversidad que rodea a nuestra entidad - No se aplican acciones positivas para fomentar la diversidad fuera de la organización	✓	0 %	Año anterior	N/D



Discapacidad

q3108 Número de personas trabajadoras con discapacidad

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind190 **Se tiene en cuenta la accesibilidad de las personas con discapacidad y/o facilita la inclusión de todas las personas**

✓ - Sí, el espacio está acondicionado teniendo en cuenta a las personas con distintos tipos de discapacidades

✓ - Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de las medidas de accesibilidad existentes, preguntamos qué medidas faltan e intentamos facilitar dichas medidas.

- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con discapacidad
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Sí, se llevan a cabo otras medidas
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la discapacidad.

40 % Año anterior **N/D**

ind329 **% de personas con discapacidad**

0 %

Año anterior 0 %

Media agregada campaña anterior no disponible

Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Sostenibilidad ecológica

Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**

✓ Año anterior ✓

ind482	Transporte durante la jornada laboral		
		✗	Año anterior ✗

Política y criterios generales de ambientalización

ind475	Criterios generales de ambientalización - Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental - Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc)		
	✓ - Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización - Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica - Ninguna de las anteriores		
		25 %	Año anterior 50%
ind106	Control interno de las emisiones de CO2		
		✗	Año anterior ✗

Consumo

ind476	Política interna para reducir el uso energético		
		✗	Año anterior ✗
ind477	Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario		
	✓		Año anterior ✓
ind478	Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental		
	✓		Año anterior ✓
ind479	Provisión de productos ecológicos - Sí - No		
	✓ - No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.		
		0 %	Año anterior 100%

Consumo en el centro de trabajo

<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p>✓ - Sí</p> <p>- Contratamos una parte, no toda.</p> <p>- No</p> <p>N/D</p> <p>Año anterior N/D</p>
<p>ind480 Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas</p> <p>✗</p> <p>Año anterior ✓</p>	
<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p>✓ - Sí</p> <p>- No</p> <p>- No usamos papel</p> <p>100 %</p> <p>Año anterior 100%</p>	

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

<p>ind484 Prácticas de gestión de residuos</p> <p>✓ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso. - Ninguna de las anteriores <p>25 %</p> <p>Año anterior 50%</p>

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Asociacion Economía Social Aragón-Cepes ARagón, Mescoop Cooperativa para el Mercado Social, Coop57 Aragón, Fiare Banca Etica, Alianza Emergencia Climática

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**



Año anterior



ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**
- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 %

Año anterior 0%

Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Intercooperación

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

50 %

Año anterior **75%**

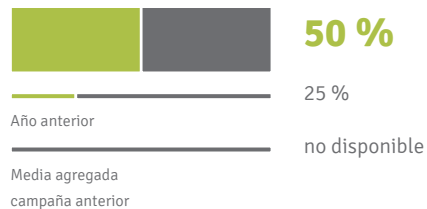
Mercado Social

Ventas

q1302 Número de clientes de la organización 4 Número

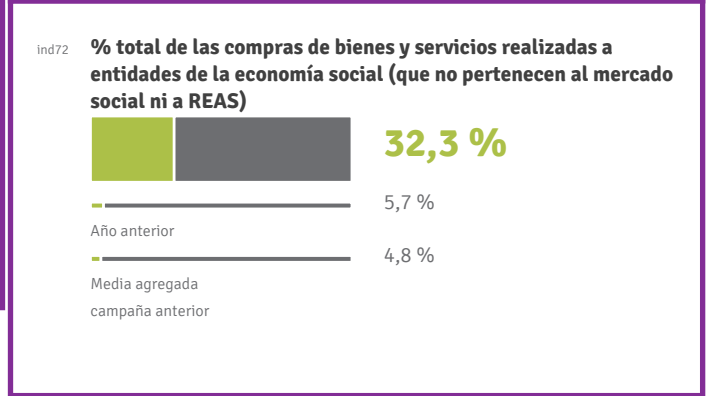
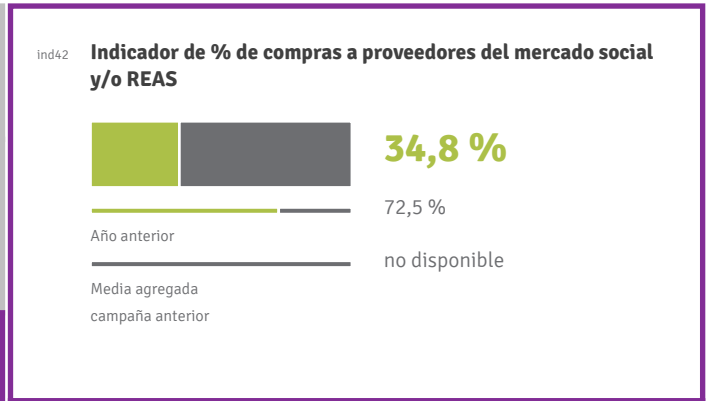
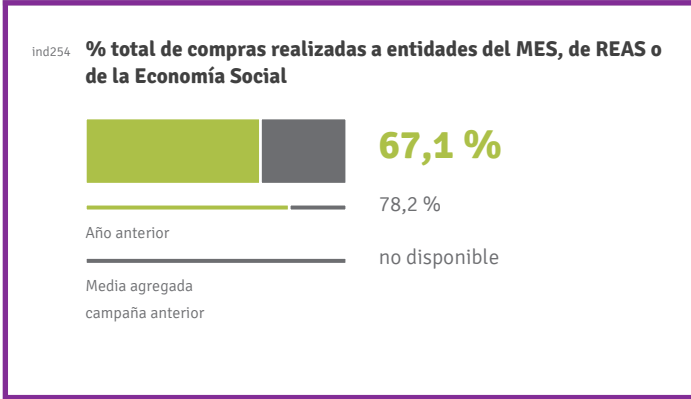
q5303 Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS 2 Número

ind43 **Indicador de % de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS**



Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	9.656 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	8.945 €



Información relevante "Mercado Social"

q5990	Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior
	Auditor, Bienes de inversión específicos (materiales ferretería)
q5999	Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra

Trabajo digno

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✘ Año anterior ✘

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

✘ Año anterior ✘

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

✔ Año anterior ✘

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

1 mujeres
0 hombres
0 no binarias
1 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

14,3 %

Año anterior: 16,7 %
Media agregada campaña anterior: no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**

100%

Año anterior: 100% 0% 0%

- mujeres
- hombres
- no binarias

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2023?**

Cooperación a través del proyecto El Camino ESS y el Grupo de Vivienda.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Conseguidos los tres retos (reforzar implicación, salir de Zaragoza, consolidar grupo vivienda) , si bien seguimos trabajando en

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Cooperación, la propia continuidad del proyecto El Camino ESS.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Intercooperación, seguir desarrollando alianzas en relación al medio rural a través de alianzas.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Implicar a más entidades en la preparación de las 30 edición de las Jornadas de Economía Solidaria para una gran fiesta.