

¿QUÉ TRABAJO PARA QUÉ

XXIV
Jornadas de
Economía
Solidaria

del 3 al 5 de
junio de 2019
Zaragoza

VIDA?



Diseño: **Diálogo S.Coop** Impresión: **Geminal** Impreso en papel 100% reciclado y totalmente libre de cloro

organiza



colabora



con el apoyo de





**XXIV
Jornadas de
Economía
Solidaria**

del 3 al 5 de
junio de 2019
Zaragoza

**¿QUÉ
TRABAJO
PARA QUÉ
VIDA?**



INFORMACIÓN Y CONTACTO

XXIV JORNADAS DE ECONOMÍA SOLIDARIA

+info www.reasaragon.net

twitter @REAS_Aragon | #XXIVJornadasEconomíaSolidaria | #QuéTrabajoParaQuéVida

facebook reas.aragon

REAS ARAGÓN

www.reasaragon.net

www.economiasolidaria.org

976 442 713

Para contactar con la comisión de prensa y comunicación de las jornadas, así como para ampliar información de los y las ponentes, realizar entrevistas y reportajes:

Pilar Monzón (Secretaría Técnica | REAS Aragón)

665 222 324 | reasaragon@reasnet.com

Aitor de la Torre (REAS Aragón | dDialoGa S. Coop.)

Tfno: 693 908 866 | aitor@ddialoga.com

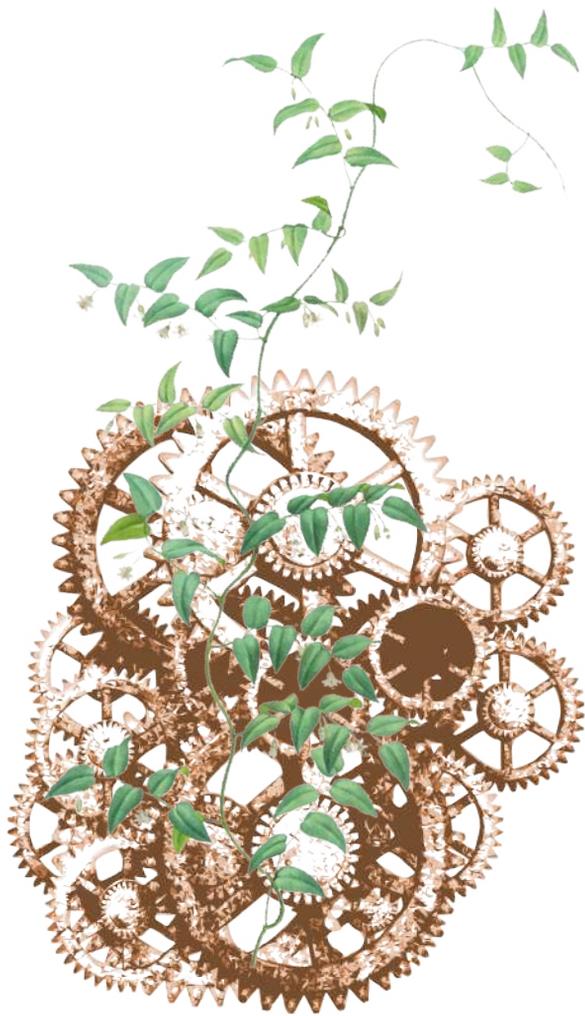


¿Qué trabajo para qué vida? ¿Qué empresas para qué trabajo? ¿Qué modelos para poner vidas y planeta, cuerpos y justicia social en el centro de las dinámicas económicas? Con estas preguntas lanzadas y la confianza puesta en aportar respuestas desde el enfoque de la Economía Solidaria, organizamos la XXIV edición de nuestras Jornadas. Un año más, REAS Aragón defiende que las preguntas que el sistema económico no puede responder tienen debate, desarrollo y alternativas desde la óptica de la Economía Social y Solidaria.

En esta ocasión, desde la preocupación por la hondura del desempleo, la precarización de todas las relaciones laborales y la hegemonía de lo productivo, analizaremos el concepto de trabajo y los recortes de derechos, el desborde de los límites planetarios por una economía basada en especulaciones financieras, la exclusión mediante las férreas lógicas de mercado de cada vez mayores capas de población y lo insostenible de un sistema centrado en el consumo extremo y la mercantilización de todas las necesidades humanas. Denunciaremos la invisibilidad de las tareas de cuidados y la tibieza de los avances en inclusión, accesibilidad, igualdad y conciliación, porque mejorar la calidad de los trabajos pasa necesariamente por reconocer el lugar central de lo reproductivo en nuestras vidas, ya que solo así es posible vivirlas sin miedo y desde la dignidad.

Y construiremos alternativas, y afianzaremos realidades, como venimos haciendo en cada edición de las Jornadas de Economía Solidaria y en la actividad diaria de las entidades que conforman REAS y Mercado Social de Aragón. En la respuesta a ¿Qué trabajo para que vida?, afirmaremos la noción básica del trabajo como una herramienta para transformar las dimensiones social, política, económica y cultural de lo humano, situando en el punto de fuerza de la palanca el cuidado de las vidas y el entorno.







PROGRAMA

Lunes 3 de junio

Abordaremos el contexto histórico y actual, cómo está cambiando la situación laboral, hacia qué modelo nos lleva este sistema capitalista patriarcal. Analizaremos dónde quedan los trabajos reproductivos, invisibilizados. Qué cuestiones tenemos que reflexionar como sociedad en este momento actual de la situación del trabajo.

Ana M^a Rivas Rivas. Antropóloga
Koldobi Velasco Vázquez. Trabajadora Social

Martes 4 de junio

Mesa de experiencias de organizaciones que están dando alternativas de vivir el trabajo con dignidad. Desde diferentes realidades y colectivos, les preguntaremos a estas organizaciones sobre: ¿qué entendéis como entidades habitables? ¿En el día a día cómo vuestra organización trabaja el ser una entidad habitable? ¿Qué limitaciones os ha puesto el marco general capitalista queriendo funcionar de otra manera? Cómo lo habéis resuelto? ¿Qué limitaciones habéis sufrido/superado para existir?

Nuria Soto Aliaga. Mensakas Cooperativa
Raquel Ramírez García. Asociación El Colletero
Pastora Filigrana García. Abogadas Cooperativa Andaluza
Gloria Patricia Giraldo Osorio. Asociación Trabajadoras del Hogar
Juanjo Hernández. Moderador

Miércoles 5 de junio

En esta jornada queremos proponer un camino, una apuesta, que nos va a hablar de un cambio organizacional, un cambio de cultura organizativa. ¿Cómo cambiar la organización para que la vida esté en el centro? Conoceremos el proyecto "Viajando por lo invisible" un proceso de construcción colectiva que parte de la experiencia de organizaciones que llevan tiempo apostando por impulsar procesos de cambio organizacional pro equidad.

Natalia Navarro Oliván. Consultora de Género y Cambio Organizacional
María Viadero Acha "Viajando por lo invisible" Mugarik Gabe

Todas las charlas a las 19:00 horas en el CENTRO JOAQUÍN RONCAL (San Braulio, 5-7). Entrada libre hasta completar aforo.
(Con Streaming, Lenguaje de signos y Espacio de conciliación)
+info: www.reasaragon.net





ORGANIZA

REAS Aragón es una asociación sin ánimo de lucro cuya finalidad principal es hacer posible otra manera de enfocar y gestionar la economía, a través de potenciar, apoyar y coordinar las iniciativas asociativas, empresariales, económicas y financieras que están comprometidas con los seis grandes principios de la Carta Solidaria que en su día adoptamos: Equidad, Trabajo, Respeto al Medio Ambiente, Cooperación, Sin carácter lucrativo y Compromiso con el Entorno.

Una economía solidaria que reivindica el papel central de la persona, de los pueblos y del medio ambiente en todo proceso económico. Una economía solidaria que junto a las economías feminista, ecológica, del decrecimiento y otras economías críticas, va sentando las bases de una nueva mirada y, sobre todo, una nueva práctica de hacer economía en sus diferentes facetas: financiación, producción, comercio y consumo.

REAS Aragón está formada por 28 entidades en las que trabajan y colaboran más de 300 personas. A su vez, junto con otras 18 redes territoriales y sectoriales que aglutinan a más de 600 empresas y entidades donde trabajan y colaboran más de 16.000 personas, formamos parte de REAS Red de Redes de Economía Solidaria de ámbito estatal.

REAS ARAGÓN PARTICIPA EN:

- REAS Red de Redes de Economía Alternativa y Solidaria
www.economiasolidaria.org
- MESCOOP Aragón. Cooperativa de servicios para el mercado social S. Coop.
www.aragon.mercadosocial.net
- COOP57 Aragón. Cooperativa de Servicios Financieros Éticos y Solidarios.
www.coop57.coop
- FIARE Aragón. Banca Ética.
<http://fiarearagon.wordpress.com/>
- RIPESS. Red Intercontinental de Economía Social Solidaria.
www.ripest.org
- Plataforma Aragonesa para la Promoción de la Economía Social.
www.economiasocialaragon.es
- SOM ENERGIA La Cooperativa de Energía Verde.
www.somenergia.coop/

Lunes 3 de junio

Ana M^a Rivas Rivas. Antropóloga
Koldobi Velasco Vázquez. Trabajadora Social



Ana M^a Rivas Rivas. Antropóloga.

Doctora en Sociología (especialidades Antropología Social y Estudios Iberoamericanos) por la Universidad Complutense de Madrid y Diplomada de Posgrado en Antropología Social y Etnología por la Escuela de Altos Estudios en Ciencias Sociales de París. Es Profesora Titular de Antropología en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la UCM. Ha impartido y participado en cursos de posgrado en la Universidad de La Coruña, Universidad de Murcia, Universidad Nacional de Misiones (Argentina), Universidad Autónoma Metropolitana de México-Iztapalapa, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (México, D.F.), Universidad Alberto Hurtado de Santiago de Chile, Universidad del Bio-Bio (Chile). Forma parte de los grupos de investigación de la UCM, Empleo, Género y Cohesión social (EGECO) y Antropología de las Políticas Sociales y Culturales (APSYC). Líneas de investigación: antropología del parentesco y de la familia; diversidad familiar; reproducción asistida; mercado laboral, familia y políticas públicas; antropología del trabajo. Salmón Contracorriente-El Salto, el Mercado Social de Madrid o FairCoop.



Koldobi Velasco Vázquez. Trabajadora Social.

Soy una persona en camino, hecha de todos los retazos de cuidados que me pueblan y nos abrazan, disfruto de ser Trabajadora social, cocinera, aprendiz de payasa y objetora fiscal a los gastos militares. Me paso la vida hablando, de reunión a encuentros, asambleas, radios comunitarias, universidades, centros sociales...Soy parte de Alternativa antimilitarista.moc, del Café despacio, de la Asoc. Canaria de Economía Alternativa, de ADN, de REDESSCAN...huellas que nos dejan estos espacios en los que pisamos y vivimos, nuestro suelo para hacer sostenible esta vida minúscula, para ponerla en mayúsculas. Me encanta compartir, aprender, dialogar, reirme...Vaya, lo que se dice una persona en proceso de mariposear.



¿QUÉ TRABAJO PARA QUÉ VIDA?

Lunes 3 de junio

Ana M^a Rivas Rivas. Antropóloga

LA PRECARIZACIÓN LABORAL COMO TECNOLOGÍA DE GOBERNANZA NEOLIBERAL.

En esta presentación se trata de describir y analizar las transformaciones actuales del trabajo asalariado y de las subjetividades laborales, dirigidas a la implantación e inscripción de la lógica neoliberal, instituida como un “nuevo sentido común”. Asistimos a la imposición de un modelo de gobierno del mundo, de los estados y de las personas, el de la “gobernanza neoliberal”, que supone una nueva racionalidad, que busca inscribirse en las mentes y en los cuerpos como algo natural, normal y obvio que, por tanto, resulta inevitable e incuestionable. Un “nuevo sentido común” construido a partir de los principios rectores de la gestión empresarial, elevada a categoría de modelo de subjetivación: cada cual es una empresa a gestionar y un capital que hay que rentabilizar y sacar beneficios; la sociedad, una “sociedad-empresa”, formada por individuos, empresarios de sí mismos, emprendedores; y un modelo de Estado, el “Estado competencia”, cuya acción es hacer de la competencia la ley de la economía nacional. En esta lógica, el trabajo asalariado como fuente principal de ingresos para la subsistencia ha sido utilizado como estrategia de disciplinamiento para lograr el consentimiento de los y las trabajadoras. El proceso de precarización y empobrecimiento de estos/as ha sido una de las dinámicas desplegadas para la construcción de esta nueva arquitectura mundial, necesitada de sujetos dóciles, disciplinados y bien adiestrados en la normalidad neoliberal.

Koldobi Velasco Vázquez. Trabajadora Social

El capitalismo heteropatriarcal, racista, capacista, clasista, ecocida y homicida... borra las huellas de la vida y nos condena a la esclavitud, a la invisibilidad, a la miseria... las respuestas dominantes ante la lucha del capital y la vida son destructivas y hay salida. Compartiremos claves para mirar y para actuar... hacia una nueva vida. Cuestionar la centralidad del trabajo, sólo entendido como empleo e inspiraciones, para poner la vida al centro, y desde ella plantear modelos de trabajo, donde lo productivo y lo reproductivo se valoren en su justa medida. Para compartir pistas hacia una nueva vida que reubique el trabajo. La clave sería respondernos colectivamente ¿Qué vida y con qué trabajos? desde el cuestionamiento de trabajos productivos totalmente dañinos y con modelos que van precarizando nuestro ser personal y colectivo. La lucha de la renta básica de las personas iguales como una herramienta más hacia una vida que merezca la alegría vivirla.



Martes 4 de junio

Nuria Soto Aliaga. Mensakas Cooperativa
Raquel Ramírez García. Asociación El Colletero
Pastora Filigrana García. Abogadas Cooperativa Andaluza
Gloria Patricia Giraldo Osorio. Asociación Trabajadoras del Hogar
Juanjo Hernández. Moderador

Mesa de experiencias de entidades

ORGANIZACIONES QUE ESTÁN DANDO ALTERNATIVAS DE VIVIR EL TRABAJO CON DIGNIDAD.

Desde diferentes realidades y colectivos, les preguntaremos a estas organizaciones sobre: ¿qué entendéis como entidades habitables? ¿En el día a día cómo vuestra organización trabaja el ser una entidad habitable? ¿Qué limitaciones os ha puesto el marco general capitalista queriendo funcionar de otra manera? ¿Cómo lo habéis resuelto? ¿Qué limitaciones habéis sufrido/superado para existir?

Juanjo Hernández. Moderador

Juanjo Hernández, nacido en Zaragoza en 1971, miembro del equipo de Hoy por hoy Zaragoza, programa que emite Radio Zaragoza de la cadena SER. Es responsable de su unidad móvil y del espacio de participación Estudio de Guardia. Cursó estudios de Filología pero su dedicación profesional ha estado ligada de forma permanente a la comunicación. Ha trabajado también en Radio Minuto Aragón y en Antena Tres Radio. Ha hecho también doblaje para el cine y la televisión aragonesa y ha participado en el asesoramiento de comunicación de diferentes asociaciones. Ha sido reconocido con numerosos premios: Aragón de Radio, Trabajo Social del siglo XXI, Zangalleta...



¿QUÉ ENTIDADES PARA QUÉ TRABAJO?

Martes 4 de junio

Nuria Soto Aliaga. Mensakas Cooperativa

'RIDERS' DESPEDIDOS POR DELIVEROO CREAN LA COOPERATIVA MENSAKAS PARA COMPETIR Y REIVINDICAR SUS DERECHOS LABORALES

De ser despedidos por Deliveroo a crear una empresa que les plante cara en el sector. Mensakas es la cooperativa impulsada por la plataforma de Riders x Derechos, de la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC) para, por un lado, competir dentro del mismo ecosistema que Deliveroo, Glovo y Uber Eats y, por otro, organizar y canalizar su actividad sindical.

“Era necesario ofrecer una alternativa como esta, que defienda los derechos de los trabajadores e impulse la economía social y solidaria”, ha indicado Oriol Alfambra, uno de los impulsores de la cooperativa. Ex rider de Deliveroo, fue despedido hace dos años por la empresa británica junto a otros compañeros en un contexto de reivindicación de derechos laborales.

Mensakas es una cooperativa sin ánimo de lucro. La cooperativa se concibe en el marco del trabajo asociado. Sean socios o no, los trabajadores de Mensakas contarán con un contrato laboral para una jornada de veinte horas semanales y un sueldo estimado de siete euros netos la hora con el que cotizarán en la Seguridad Social. Las mujeres, como acto simbólico ante la brecha salarial y para incentivar su presencia en el sector, cobran un 5% más.

Fuente: Extracto del artículo publicado en kippel01.com escrito por Daniel López y propiedad exclusiva de Ripley Gestora de Contenidos, SL.
<https://www.kippel01.com/pro/riders-despedidos-por-deliveroo-crean-la-cooperativa-mensakas-para-competir-y-reivindicar-sus-derechos-laborales.html?print=4271>





Raquel Ramírez García. Asociación El Colletero

EL TRABAJO AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD, LA VIDA EN UNA COMUNIDAD CUIDADORA

El Colletero es una asociación que nace en el año 2000 en Nalda (La Rioja), un pueblo de apenas 1.000 habitantes, a 17 Km. de Logroño. Se crea para conseguir un desarrollo sostenible y en igualdad del pueblo de Nalda, así como para satisfacer las necesidades que plantean las personas de este territorio rural. A través de la autogestión, la participación, la formación, el empleo, la dinamización y el acompañamiento a pequeños emprendimientos, teniendo en cuenta a todas las personas que viven en nuestro pueblo.

Creemos y fomentamos la resiliencia, aplicada al territorio y las personas. El pueblo es como una gran familia, no carente de contradicciones y desacuerdos, emociones intensas, negativas y positivas, por ello el Cuidado, la celebración, la felicidad, el trabajo en equipo, los acuerdos, el sentimiento de pertenencia, el respeto son indispensables para el bien de la comunidad y el buen vivir.

Hoy en día el Colletero tiene varios y diversos proyectos: un Club de Consumo ligado al proyecto de recuperación de huertas abandonadas, cedidas a la asociación por sus propietarios y que generan empleo de una forma estable y mantiene un paisaje de huertas y frutales, ligado a él un Centro especial de empleo, donde personas con discapacidad pueden realizar su trabajo y formar parte de nuestro equipo. La atención a la infancia, la adolescencia, los jóvenes y sus familias genera, empleo y servicios a través de las ludotecas y los programas para jóvenes de formación, dinamización y empleo. Muy presente en nuestro trabajo las personas mayores y con dependencia a las que atendemos con un servicio de ayuda a domicilio. Estamos ligadas al mundo urbano a través de nuestra Tienda del Colletero, donde aparece el Comercio Justo, los productos de Km0 de pequeños emprendimientos que están en nuestra red de economía solidaria y en ella, también distribuimos a los más de 100 socios y socias las cestas del Club de Consumo.





¿QUÉ ENTIDADES PARA QUÉ TRABAJO?

Martes 4 de junio

Pastora Filigrana García. Abogadas Cooperativa Andaluza

Hace 8 años decidí constituir una cooperativa de abogados junto a otros compañeros y desde entonces he ejercido mi profesión dentro del marco que me permitía la economía social. Recientemente mi proyecto cooperativa ha mutado en un intento de buscar las formas de organización de trabajo que más se acercan a mi ideal de vida y sociedad.



Así ha nacido “Abogadas Sociedad Cooperativa Andaluza”. Somos 3 compañeras abogadas, lo nuestro es el derecho laboral para trabajadores y trabajadoras y la defensa de los Derechos Humanos. Nos definimos como feministas.

Escoger como modelo organizativo la fórmula de cooperativas no es casual, es un compromiso vital. Cooperar en lugar de competir. La cooperación nos ayuda a superar dificultades que en común se hacen más fácil. La brecha salarial, el techo de cristal y sobre todo la conciliación familiar son obstáculos en el desarrollo de la abogacía para las mujeres. Pero además del mutualismo que supone cooperar, nuestras capacidades y saberes se multiplican, podemos tratar los asuntos de formas más poliédrica desde cada experiencia profesional. Somos mejores profesionales juntas que solas. Mientras construimos una sociedad donde podamos acceder a los bienes necesarios para la vida de manera justa, nosotras hemos decidido trabajar de forma comprometida. Todas venimos de experiencias de compromiso social y político que se encaminan a la justicia social. Lo que pretendemos es que en la medida de lo posible nuestro trabajo profesional se encamine a estos mismos objetivos, la defensa de los derechos sociales y la lucha contra la discriminación de género, raza u origen.



Gloria Patricia Giraldo Osorio. Asociación Trabajadoras del Hogar

La Asociación de Trabajadoras del Hogar y Cuidados de Zaragoza somos un colectivo en el que nos organizamos trabajadoras del hogar para reivindicar nuestros derechos, que a menudo no son reconocidos al sufrir diferentes tipos de discriminación: por ser mujeres, migrantes y trabajadoras domésticas. El colectivo desea ser un espacio de cuidado y de encuentro, con el fin de promover el empoderamiento de las mujeres, el autocuidado de las trabajadoras (especialmente de las internas), el apoyo mutuo y la información sobre derechos laborales, sociales, reproductivos...



El tema “Qué trabajo para qué vida” es transversal a nuestro trabajo. Somos trabajadoras de hogar, externas, internas, o trabajadoras por horas en varios domicilios, la mayoría en régimen especial “mente precario” de empleo doméstico contratadas por las familias, otras contratadas por cuenta ajena en empresas de asistencia a domicilio y una parte muy representativa no figuramos en las estadísticas porque no nos hacen contrato o no tenemos papeles.

Realizamos un trabajo feminizado y de cuidados, en el que desde la perspectiva de “para qué vida”, prácticamente sacrificamos la nuestra por la de la persona a la que cuidamos. Por ejemplo una trabajadora interna que vive en el domicilio de la persona a la que cuida, dedica 16h al día y sólo tiene un día de descanso a la semana.

Como entidad, nacimos para denunciar y dar visibilidad a esta situación que condiciona nuestras vidas, pero también para transformar la situación y las relaciones capitalistas y patriarcales que vivimos en el contexto de los cuidados. Dignificar los cuidados, reconocernos eco e interdependientes y generar redes entre nosotras para no sentirnos solas. Últimamente estamos trabajando mucho el encuentro entre las socias mediante actividades lúdicas para llegar a más trabajadoras, conocernos y compartir. Unimos estas actividades a talleres de empoderamiento en derechos laborales, en autoestima, de conocimiento de la economía social...



Miércoles 5 de junio

Natalia Navarro Oliván. Consultora de Género y Cambio Organizacional
María Viadero Acha "Viajando por lo invisible" Mugarik Gabe

Natalia Navarro Oliván. Consultora de Género y Cambio Organizacional

Es Consultora Internacional en Género y Desarrollo especializada en temas de cambio organizacional pro-equidad de género, mainstreaming y cultura organizacional. Forma parte del roster de certificadoras del Sello de igualdad del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

Participa como docente en numerosos programas de Máster y Postgrados de universidades españolas y ha estado en la dirección de dos de ellos centrados ambos en temáticas de Género y Desarrollo, uno en la Universidad Complutense de Madrid y el otro en la Universidad de Barcelona/IL3.

En la actualidad ilusionada con la transformación de las organizaciones para que sean capaces de trabajar desde un enfoque integrado de género y basado en los derechos humanos (EGyBDH).



María Viadero Acha “Viajando por lo invisible” Mugarik Gabe

Mugarik Gabe es una ONG de solidaridad internacionalista que desde 1987 ha tenido una clara apuesta por impulsar una cooperación transformadora desde un enfoque de derechos humanos. En estos años su labor se ha centrado más en la defensa de los derechos de los Pueblos Indígenas, la Equidad de Género y la apuesta por modelos de Vida Sostenibles, todo ello desde una perspectiva feminista. La apuesta por la equidad de género se concreta en el impulso de estrategias para el fortalecimiento del movimiento feminista, de empoderamiento de las mujeres y en la incorporación, con avances y dificultades, de una perspectiva feminista en todo su quehacer, tanto en el apoyo al movimiento campesino e indígena como en su propio funcionamiento organizativo. www.mugarikgabe.org

María Viadero Acha es trabajadora social, socióloga e investigadora feminista. Es responsable de género de Mugarik Gabe desde hace más de 15 años, donde ha dinamizado procesos de formación y acompañamiento para la incorporación de la perspectiva de género de manera transformadora en las prácticas y estructuras organizativas, en otras entidades y en la propia Mugarik Gabe. Además participa en espacios de alianza con el movimiento feminista, en el equipo de Género de la Coordinadora de ONGD de Euskadi y representa a este espacio en el Consejo Vasco de Cooperación.





¿QUÉ MODELOS PARA QUÉ TRABAJO?

Miércoles 5 de junio

Natalia Navarro Oliván. Consultora de Género y Cambio Organizacional

CAMBIO ORGANIZACIONAL PRO EQUIDAD DE GÉNERO Y LAS NUEVAS TENDENCIAS DE CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES

¿Qué es el cambio organizacional pro-equidad de género?, ¿qué lo ha distinguido de otras estrategias que lo han antecedido?, ¿tiene sentido seguir hablando de cambio organizacional pro-equidad de género en tiempos de 'organizaciones líquidas'?

En el curso de la presentación, en primera instancia repasaremos los elementos clave a considerar en el impulso de procesos de cambio organizacional pro-equidad en organizaciones laborales: sus procedimientos, su forma de establecer las prioridades y, lo que se sin duda se erige como el 'hueso más duro de roer', su cultura organizacional. Cultura que delimita las prácticas, creencias y el espectro de lo posible para las identidades, la expresión emocional y del deseo de quienes forman parte decada organización.Plantearé la estrategia de cambio organizacional pro-equidad de género como un esfuerzo necesariamente integral que requiere el abordaje simultáneo de cambios en el nivel técnico, nivel político y nivel cultural de las organizaciones.

En la misma frecuencia de onda mencionaré la ilusionante multiplicación de iniciativas que pretenden nadar contracorriente y que hacen sus pinitos para cambiar las organizaciones, hacerlas vivibles y adaptarlas a las necesidades inmediatas y sueños de quienes las integran. Se pelean por confrontar el corsé impuesto por modelos de organización que complican la conciliación de las diversas esferas de vida, cuestionan modos jerárquicos de toma de decisiones, imaginan nuevas formas de resolución de conflictos, de toma de decisiones por consenso, etc. Su planteamiento consiste en confrontar problemas muy apegados a las experiencias concretas de su organización particular, sin pretender el abordaje de procesos integrales de cambio de sus organizaciones. ¿Pueden estos cambios puntuales de aspectos concretos de las organizaciones servir de punta de lanza para la transformación social en clave feminista?

En tercer lugar, esbozaré algunas preguntas que surgen a partir de tendencias actuales como es el caso de las 'organizaciones líquidas'. Se loa de ellas su horizontalidad, flexibilidad, búsqueda de sinergias a partir de la diversidad de competencias, el trabajo por proyectos, así como su cambio constante. Se sustentan y están contribuyendo a configurar nuevos imaginarios de trabajo que ponen el acento en 'la libertad de personas jóvenes emprendedoras', dando por supuesta la asunción individual de la responsabilidad de poner la propia vida en el centro. ¿Responsabilidad individual para la transformación social?, ¿qué impacto puede esto tener en términos de equidad de género?

María Viadero Acha “Viajando por lo invisible” Mugarik Gabe

Si queremos participar en organizaciones transformadoras, la apuesta feminista es un elemento imprescindible, no sólo en nuestras agendas, sino también en nuestras prácticas y procesos cotidianos. Cansadas de planes de igualdad olvidados en un cajón, de actividades superficiales que no cuestionan las causas estructurales, de apuestas individuales agotadoras que no contagian, de cambios de lenguaje sin repartos de privilegios... decidimos ponernos a pensar en algo más.

Viajando por lo Invisible es un proceso colectivo que durante tres años ha apostado por llevar a la práctica buenas ideas que nos ayuden a construir estos modelos de organización alternativa y feminista que cambien nuestras organizaciones, nuestros entornos y a nosotras mismas.

¿Te vienes de viaje con nosotras?



CENTRO DE RECURSOS PARA LA INNOVACIÓN SOCIAL, EL DESARROLLO LOCAL, LA ECONOMÍA SOLIDARIA Y EL COOPERATIVISMO



Trabajamos desde la innovación social hacia la transformación económica: proyectos cooperativos, emprendimientos colectivos e iniciativas de economía social y solidaria que impulsan redes y herramientas de trabajo con las personas en el centro.

emprendes.net es la cara visible de este **centro de recursos impulsado por REAS Aragón** en colaboración con el Ayuntamiento de Zaragoza, una de las puertas abiertas para que accedas a acompañamiento para tu iniciativa de nueva creación, formación y recursos, tutorización e intercooperación, reconversión de empresas en crisis, actividades de colaboración y trabajo en red,...

REAS ARAGÓN

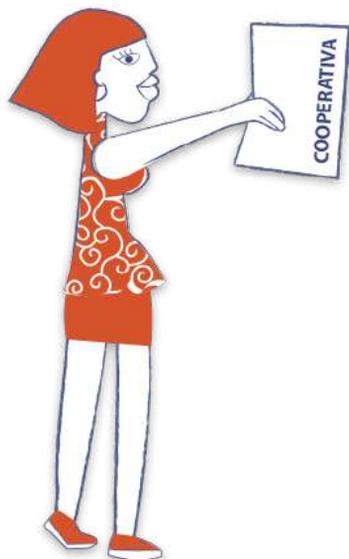
info@emprendes.net

www.emprendes.net



EMPRENDES.NET

Herramientas para el emprendizaje
y la economía solidaria



X FERIA DEL MERCADO SOCIAL

SEPTIEMBRE DE 2019



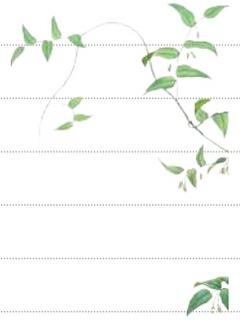
Mercado Social de Aragón somos Cooperativas, Empresas de Inserción, Centros especiales de empleo, Asociaciones, Fundaciones, Entidades de redes de economía solidaria, Entidades con compromiso social, Empresas de comercio justo y agroecología, Consumidoras y consumidores responsables...

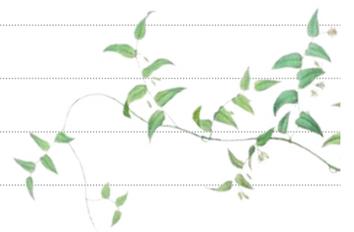
MESCOOP ARAGÓN (SERVICIOS PARA EL MERCADO SOCIAL)

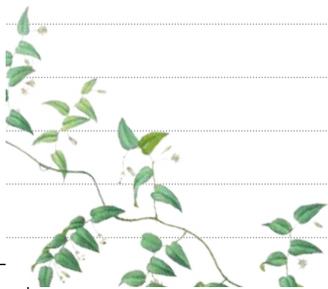
aragon@mercadosocial.net
www.mercadosocialaragon.net

QUÉ NOTAS

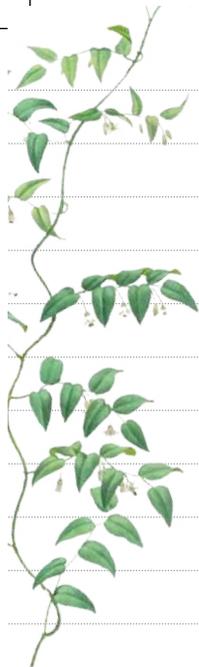


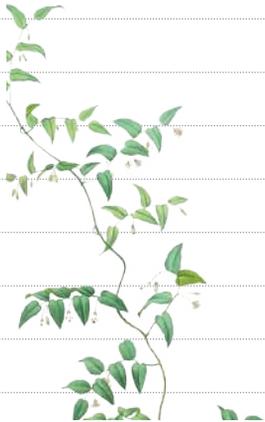


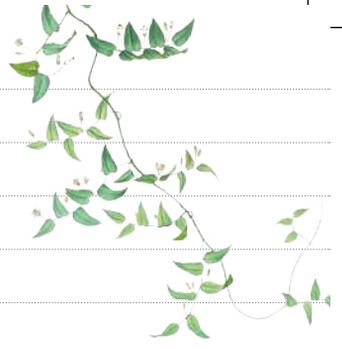






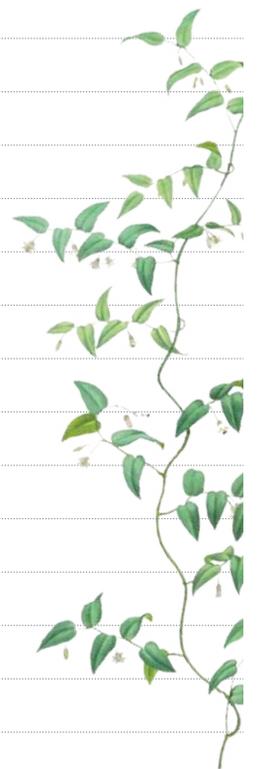


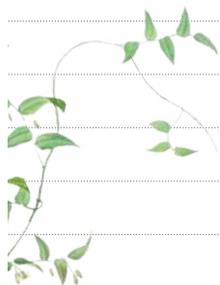




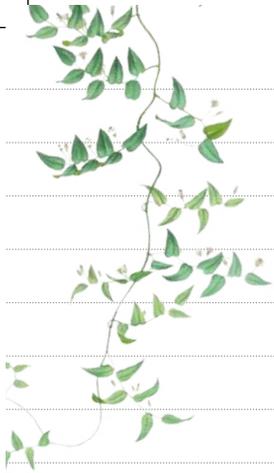




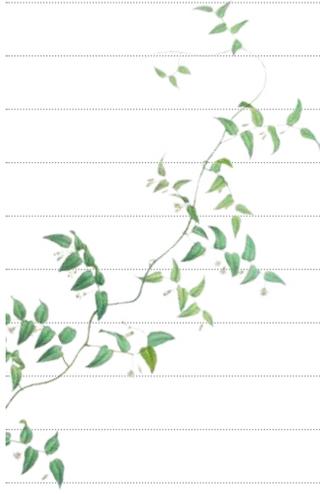




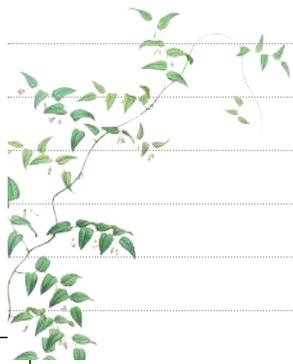




A series of horizontal dotted lines spanning the width of the page, providing a guide for handwriting practice. The lines are evenly spaced and extend from the left margin to the right margin.

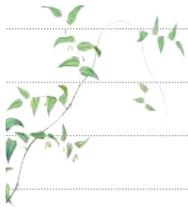


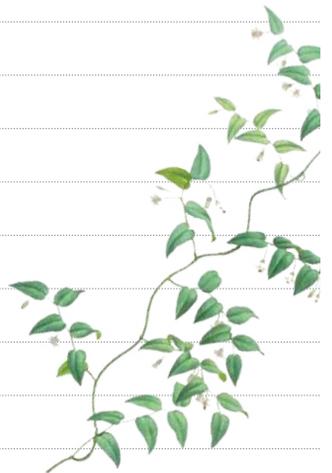


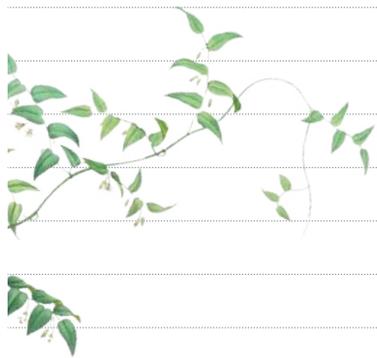


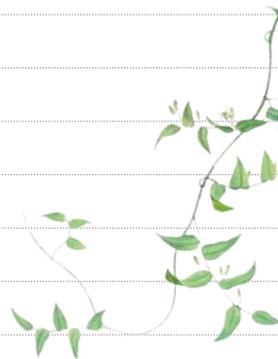




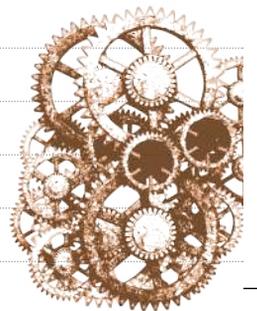














XXIV
Jornadas de
Economía
Solidaria

del 3 al 5 de
junio de 2019
Zaragoza