



La Economía Solidaria

en el estado

se ha puesto las gafas violeta

¡Enseñamos el corazón solidario y feminista

2020

(datos de 2019)

Trabajo



MUJERES TRABAJADORAS (ESTATAL)

ECONOMÍA SOLIDARIA

64,40%

63,05% en 2019

43,50%

ECONOMÍA CONVENCIONAL

43,50%

MUJERES

ECONOMÍA CONVENCIONAL

55,80%

HOMBRES

64,40%

MUJERES

ECONOMÍA SOLIDARIA

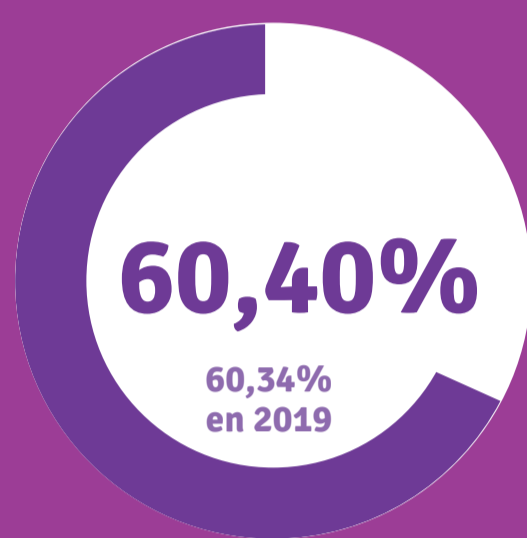
35,47%

HOMBRES

TRABAJAMOS EN | EDUCACIÓN | ALIMENTACIÓN | CULTURA | VIVIENDA | GESTIÓN DEL ENTORNO | ENERGÍA

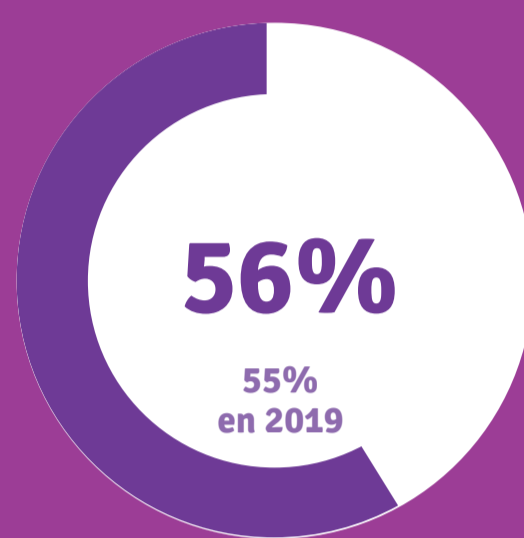
Participación

COMUNITARIA



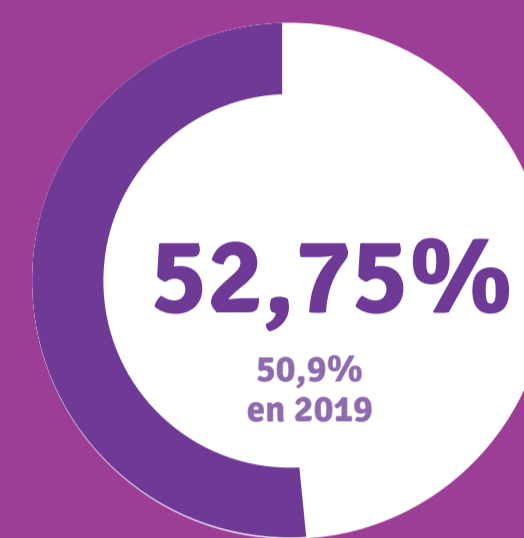
MUJERES EN EL VOLUNTARIADO

TOMA DE DECISIONES



MUJERES EN LA ELABORACIÓN Y APROBACIÓN DE LOS PLANES DE GESTIÓN Y PRESUPUESTARIOS.

REPRESENTACIÓN EN LAS ENTIDADES



El 52,75% de los cargos societarios en la economía solidaria son mujeres. En las empresas del IBEX35 solo el 24,74% de las personas en los consejos de administración son mujeres.

CARGOS SOCIETARIOS Y POLÍTICOS EN ECONOMÍA SOLIDARIA

1.066 MUJERES

953 HOMBRES

CONSEJOS ADMINISTRACIÓN ECONOMÍA CONVENCIONAL

300 MUJERES

965 HOMBRES

Políticas inclusivas

95% UTILIZA UN LENGUAJE INCLUSIVO

94,9% en 2019

81,01% LO UTILIZA EN COMUNICACIONES ESCRITAS Y VERBALES

80,8% en 2019



MEDIDAS PARA TRANSITAR HACIA UNA EQUIDAD REAL Y EFECTIVA

32,93%

CUENTA CON PLANES DE IGUALDAD Y RECURSOS PARA SU SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

32,53%

CUENTA CON PROTOCOLO PARA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL

Conciliación y corresponsabilidad

86,97%

74,72% en 2019

INCORPORA MEDIDAS PARA CONCILIAR LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL



78,67%

64,15% en 2019

GENERAN ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADOS

Estamos en el camino hacia una economía solidaria y feminista

NIVELES DE PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN MÁS EQUITATIVOS

MEDIDAS DE CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN EN NUESTRAS EMPRESAS

VISIBILIZACIÓN DE OTRAS IDENTIDADES DE GÉNERO NO BINARIAS EN LA HERRAMIENTA DE ANÁLISIS (0,1% TOTAL PERSONAS IMPLICADAS)

POLÍTICAS LENGUAJE INCLUSIVA HACIA TRANSFORMACIÓN FEMINISTA EN DISCURSO ESS

BRECHA SALARIAL REDUCIDA

Retos para lograr empresas más habitables

AUMENTAR EL NÚMERO DE MUJERES TRABAJADORAS EN CARGOS SOCIETARIOS

AUMENTAR LOS RECURSOS PARA MEJORAR LOS PROCESOS DE CAMBIO DE CULTURA ORGANIZACIONAL PRO EQUIDAD.

AUMENTAR EL NÚMERO DE MUJERES TRABAJADORAS EN CARGOS DE RESPONSABILIDAD

1.066

MUJERES

9.533

953

HOMBRES



1.358

MUJERES

9.533

833

HOMBRES

